



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

EXTERNÍ POSUDEK

K hodnocení projektu: Zaměstnanost v regionu

reg. č. projektu: CZ.03.2.65/0.0./0.0/16_047/0009348

Autor: Ing. Mgr. Vilma Szutová

Žadatel: Dobrovolný svazek obcí Blanicko-Otavského regionu

Operační program Zaměstnanost

Číslo výzvy: 280/03_16_047/CLLD_16_01_073 - Řešení lokální nezaměstnanosti

Pro potřeby věcného hodnocení podané žádosti o podporu výše uvedeného projektu předkládám podpůrné hodnocení dle kritérií pro věcné hodnocení výzvy MAS.

Kritéria věcného hodnocení jsou rozdělena do čtyř oblastí:

1. Potřebnost
2. Účelnost
3. Efektivnost a hospodárnost
4. Proveditelnost

Hodnocení projektu dle výše uvedených kritérií

1. POTŘEBNOST PRO ÚZEMÍ MAS VYMEZENÍ PROBLÉMU A CÍLOVÉ SKUPINY

Popis hodnocení kritéria:

Žadatel ve své žádosti věnoval dostatečnou pozornost popisu problému, který chce realizací projektu řešit, zaměřil se i na dopady neřešení problému. Problém je konkrétně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. V textové části žadatel uvádí základní příčiny problému, k analýze problému však nepoužívá aktuální data z ČSÚ ani ÚP, vychází pouze ze sociodemografické analýzy SCLLD a místní znalosti. Z tohoto důvodu jsou příčiny problému popisovány spíše obecně. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Žadatel neuvádí, zda má již se spolupráci s ÚP vytipované uchazeče, kteří splňují popis CS a podpoří tak snížení nezaměstnanosti na daném území.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 26,25

2. ÚČELNOST CÍLE A KONZISTENTNOST

Popis hodnocení kritéria

Žadatel jasně definoval hlavní cíl projektu – snížení lokální nezaměstnanosti prostřednictvím vytvoření 10 nových pracovních míst pro osoby z CS udržitelných i po ukončení projektu. Cíl



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

projektu je zcela v souladu s SCLLD, je relevantní ve vztahu k řešení problému. Tomuto cíli pak žadatel nastavil KA, které povedou ke zvyšování zaměstnanosti cílových skupin a k udržitelnosti CS na trhu práce. Cíl však absentuje prvky měřitelnosti a termínovanosti. KA a konkrétní realizace projektu směřuje k naplnění specifických potřeb CS. KA zajišťuje realizační tým v dobře dimenzované struktuře s vhodnou pracovní náplní, která je dostatečně specifikována.

Deskriptor: dobře

Bodové ohodnocení: 18,75

ZPŮSOB OVĚŘENÍ DOSAŽENÍ CÍLE PROJEKTU

Popis hodnocení kritéria

Žadatel si stanovil cíl projektu vytvoření 10 nových pracovních míst pro osoby z CS. Kritéria k dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením realizace projektu žadatel plánuje uzavření pracovních smluv s náplněmi práce, které jsou u jednotlivých zaměstnanců specifikovány včetně rozsahu jejich práce na daný pracovní úvazek. Neuvádí ale metody práce s CS a ani žádné způsoby, jak bude CS motivovat k tomu, aby zůstali v pracovním procesu dlouhodobě a tudíž naplnili stanovený cíl. Délku realizace projektu si žadatel nastavil u některých pozic v maximálním možném rozsahu tj. 36 měsíců, u některých pozic na dobu 24 měsíců, což výzva umožňovala. Žadatel chce přednostně podpořit flexibilní formy práce (zkrácené úvazky), které jsou vhodné pro všechny CS.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 2: 22,5

3. EFEKTIVITA A HOSPODÁRNOST EFEKTIVITA PROJEKTU, ROZPOČET

Popis hodnocení kritéria

Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek mzdových příspěvků. Uvedený rozpočet není příliš přehledný pro svoji stručnost. Ze sestaveného rozpočtu není patrné, na kolik měsíců budou jednotliví zaměstnanci pracovat, u všech pracovníků je uvedena pouze celková částka za celou dobu realizace projektu. Navrhují proto krácení rozpočtu v položce 1.1.6.1 Mzdové příspěvky na celkovou částku 4 538 484,00 Kč, tj. příspěvek 12 607,00 Kč/měsíc u zaměstnanců zaměstnaných na 36 měsíců a příspěvek 18 910,00 Kč/měsíc u zaměstnanců zaměstnaných na 24 měsíců.

Rozpočet nevykazuje známky neefektivního využívání veřejných prostředků. Výstupy projektu jsou ve vztahu k plánovaným finančním zdrojům nastaveny adekvátně. Personální zajištění projektu v podobě 1 hlavního projektového manažera, 1 manažera projektu, 1 finančního manažera a 1 administrativního pracovníka je pro realizaci projektu přiměřené.

Deskriptor: dostatečně

Bodové ohodnocení: 7,50



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ADEKVÁTNOST INDIKÁTORŮ

Popis hodnocení kritéria

Žadatel stanovil indikátory v souladu s výzvou. Jedná se o indikátory se závazkem a stanovení výše cílové hodnoty indikátorů má přímou provazbu na výstupy KA. Zdůvodnění cílové hodnoty je stručné, ale dostačující. Do indikátoru 50130 – Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce jsou započtena všechna nově vzniklá pracovní místa tj. 10, přestože z popisu projektu je zřejmé, že v rámci flexibilních forem práce bude pracovat pouze 7 zaměstnanců tj. zaměstnanci s pracovním úvazkem 0,5 (4 hodiny 5x týdně). Zbývající zaměstnanci, kteří budou pracovat na úvazek 0,75 (6 hodin denně) budou započítáni do indikátoru 60000. Navrhuji proto opravu indikátoru 50130 před vydáním právního aktu na hodnotu 7.

Nenaplnění hodnot indikátorů žadatel uvádí v existenci rizik, která mohou ohrozit realizaci projektu. Dosažení plánovaných cílových hodnot stanovených indikátorů 60000 – celkový počet účastníků, 50105 – počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce a 50130 – počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce, je k plánované délce a obsahu projektu reálné.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 3: 11,25

4. PROVEDITELNOST

ZPŮSOB REALIZACE AKTIVIT A JEJICH NÁVAZNOST

Popis hodnocení kritéria

KA korespondují s výzvou, provázání s rozpočtem je popsáno srozumitelným způsobem. Kompetence realizačního týmu směrem k realizaci projektových aktivit jsou dobře popsány v samostatné příloze. Délka projektu je žadatelem stanovena u 7 nově vytvořených pracovních pozic na 36 měsíců a u 3 na 24 měsíců. Je tak nastavena adekvátním způsobem směrem k naplňování specifických potřeb CS. Řešení rizik projektu je relevantně ošetřeno.

Deskriptor: velmi dobře

Bodové hodnocení: 10

ZPŮSOB ZAPOJENÍ CÍLOVÉ SKUPINY

Popis hodnocení kritéria

Cílové skupiny byly vybrány v souladu s výzvou. Žadatel chce prostřednictvím realizace projektu CS umožnit vstup anebo návrat CS na trh práce, tj. je uveden dopad projektu na CS. Žadatel uvádí, že vytvoří 10 nových pracovních míst, která doposud nikdo nevykonával, zájem potenciálních CS deklaroval spoluprací s ÚP bez vytipování konkrétních zaměstnanců, tzn. prokázání zájmu CS o nově vzniklé pozice chybí. Není popsán způsob komunikace a motivace s účastníky z řad CS. Způsob realizace KA implicitně obsahuje formu zapojení CS do fungování projektu a současně naplnění jejich specifických potřeb.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 4: 13,75



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ZÁVĚREČNÝ POPIS HODNOCENÍ OVĚŘENÍ ADMINISTRATIVNÍ, FINANČNÍ A PROVOZNÍ KAPACITY

Z předložené žádosti je patrné, že žadatel je připravený na realizaci projektu v celém popisovaném rozsahu, neboť má zkušenosti s prací s CS. Spolupracoval již s ÚP při zaměstnávání osob na VPP (Veřejně prospěšné práce). Provozní a administrativní kapacita žadatele je pro realizaci projektu dostačující ve vztahu k roční obrátu v EUR. Žadatel má dostatečné kompetence pro vedení a realizaci projektu.

POPIS HODNOCENÍ

Při hodnocení jsem vycházela z vyhlášené výzvy MAS Vodňanská ryba, z.s. a z dostupných metodických pokynů pro hodnotitele projektů OP Zaměstnanost. Následně jsem prostudovala žádost podanou žadatelem a zároveň jsem uplatnila pro hodnocení vlastní profesní znalost projektového řízení.

ZÁVĚREČNÝ KOMENTÁŘ K HODNOCENÍ

Žadatel sestavil projektovou žádost s souladu s vyhlášenou výzvou MAS Vodňanská ryba, z.s. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na problémy území. Projekt je v souladu se Strategii CLLD. K slabým stránkám projektu patří absence popisu způsobu ověřování dosažení cílů projektu, kdy nejsou nastavena kritéria, ani způsob, jakým bude žadatel ověřovat dopad projektu na zlepšení postavení CS na trhu práce. Převažují ale silné stránky navrhovaného řešení, projekt je realizovatelný a potřebný v místě realizace projektu.

Z celkového počtu 100 bodů hodnocení získal projekt 73,75 bodů.

Návrh na úpravu MI:

Navrhuji provést snížení MI 50130 na hodnotu 7, protože z popisu projektu je patrné, že 3 zaměstnanci budou pracovat na úvazek 0,75, tj. 6 hodin denně. Nejedná se tak o flexibilní formu práce.

Návrh na úpravu rozpočtu:

S ohledem na výše uvedené navrhuji krácení rozpočtu v položce v položce 1.1.6.1 Mzdové příspěvky ve výši 76,00 Kč.

Celkové navržené krácení rozpočtu činí: - 76,00 Kč (+NN).

Projekt jako celek řeší potřeby CS v území MAS Vodňanská ryba, je potřebný a proto jej po zapracování navržených změn doporučuji k podpoře.

12. 3. 2018

Ing. Mgr. Vilma Szutová