



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



EXTERNÍ POSUDEK

K hodnocení projektu: LINHART – zaměstnání na technických pozicích

reg. č. projektu: CZ.03.2.65/0.0./0.0/16_047/0009358

Autor: Ing. Mgr. Vilma Szutová

Žadatel: Chelčický domov sv. Linharta, o.p.s.

Operační program Zaměstnanost

Číslo výzvy: 280/03_16_047/CLLD_16_01_073

Název výzvy: Výzva MAS Vodňanská ryba, z. s. - Řešení lokální nezaměstnanosti I.

Pro potřeby věcného hodnocení podané žádosti o podporu výše uvedeného projektu předkládám podpůrné hodnocení dle kritérií pro věcné hodnocení výzvy MAS.

Kritéria věcného hodnocení jsou rozdělena do čtyř oblastí:

1. Potřebnost
2. Účelnost
3. Efektivnost a hospodárnost
4. Proveditelnost

Hodnocení projektu dle výše uvedených kritérií

1. POTŘEBNOST PRO ÚZEMÍ MAS VYMEZENÍ PROBLÉMU A CÍLOVÉ SKUPINY

Popis hodnocení kritéria:

Žadatel ve své žádosti věnoval dostatečnou pozornost popisu problému, který chce realizací projektu řešit. Problém je konkretizován. V textové části žadatel uvádí základní příčiny problému, k analýze problému však nepoužívá ověřitelná data z ČSÚ ani ÚP. Nejsou dostatečně popsány způsoby, jimiž se dosud problém řešil. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS s výjimkou CS „Osoby ohrožené vícenásobnými riziky“, kdy název této CS není v souladu s výzvou, ale popis CS odpovídá definici CS „Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce“. Jedná se však pouze o administrativní pochybení. Žadatel neuvádí, zda má již ve spolupráci s ÚP vytipované uchazeče, kteří splňují popis CS a podpoří tak snížení nezaměstnanosti na daném území. V žádosti není uvedena velikost a popis struktury cílové CS, žadatel zamýšlí zaměstnat 3 osoby ze 4 CS.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 26,25



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

2. ÚČELNOST CÍLE A KONZISTENTNOST

Popis hodnocení kritéria

Žadatel jasně stanovil hlavní cíl projektu, kterým je vytvoření 3 nových pracovních míst. Cíl projektu je v souladu s SCLLD. Tomuto cíli pak žadatel nastavil soubor KA, do kterého jsou zahrnuty kromě vytvoření nových pracovních míst také rekvalifikační kurz pro 1 nového pracovníka a příspěvky na zapracování 3 nových zaměstnanců. Příspěvky na zapracování nových pracovníků nejsou v této výzvě podporovány. Pokud budou realizovány z jiných finančních zdrojů, vhodně podpoří práci žadatele s CS. Realizace KA bude probíhat mimo území MAS. KA zajišťuje realizační tým v dobře dimenzované struktuře a s vhodnou pracovní náplní.

Deskriptor: dobře

Bodové ohodnocení: 18,75

ZPŮSOB OVĚŘENÍ DOSAŽENÍ CÍLE PROJEKTU

Popis hodnocení kritéria

Žadatel si stanovil cíl projektu vytvoření 3 nových pracovních míst na technických pozicích pro osoby z CS a tím stabilizovat provoz organizace. Neuvádí ale metody práce s CS a ani žádné způsoby, jak bude CS motivovat k tomu, aby zůstali v pracovním procesu dlouhodobě a tudíž naplnili stanovený cíl: stabilizovat technický pracovní tým. Žadatel neuvádí pracovní náplně jednotlivých zaměstnanců, ani rozsah jejich práce na daný pracovní úvazek. Délku realizace projektu si žadatel nastavil v maximálním možném rozsahu, což výzva umožňovala a pro udržitelnost pracovních míst v období po realizaci projektu s finanční podporou z OP Z, je to vhodné řešení. Žadatel chce přednostně podpořit flexibilní formy práce (zkrácené úvazky), které jsou vhodné pro všechny CS.

Deskriptor: dostatečně

Bodové hodnocení: 2,50

Bodové hodnocení za celou oblast 2: 21,25

3. EFEKTIVITA A HOSPODÁRNOST EFEKTIVITA PROJEKTU, ROZPOČET

Popis hodnocení kritéria

Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek. Při jeho sestavování vycházel z obvyklých, přiměřených cen. Personální zajištění projektu v podobě 1 projektového manažera, 1 finančního manažera a 1 statutárního zástupce je pro realizaci projektu přiměřené. Další uváděné pozice v realizačním týmu nejsou způsobilým nákladem projektu (tzv. zavádějící zaměstnanci) a nemohou být z rozpočtu hrazeny. Jedná se o příspěvky na zapracování zaměstnanců, které nejsou aktivitou podporovanou touto výzvou. Navrhují proto krácení rozpočtu v položce 1.1.6.4 Příspěvek na zapracování ve výši 54 900,00 Kč.

Deskriptor: dobře

Bodové ohodnocení: 11,25



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ADEKVÁTNOST INDIKÁTORŮ

Popis hodnocení kritéria

Žadatel stanovil indikátory v souladu s výzvou. Jedná se o indikátory se závazkem a stanovení výše cílové hodnoty indikátorů má přímou provazbu na výstupy KA. Zdůvodnění cílové hodnoty je stručné, ale dostačující. Do indikátoru 60000 – Celkový počet účastníků – 6 jsou započítány 3 osoby z CS, které získají projektem nové zaměstnání (finanční podpora – mzdové příspěvky) a 3 osoby tzv. zavádějících zaměstnanců (finanční podpora – příspěvky na zapracování). Příspěvky na zapracování však nejsou podporovanou aktivitou a z těchto důvodů by měl být správně uveden indikátor 3. Navrhuji opravu před vydáním právního aktu na hodnotu 3. Nenaplnění hodnot indikátorů žadatel uvádí v existenci rizik, která mohou ohrozit realizaci projektu.

Dosažení plánovaných cílových hodnot stanovených indikátorů 60000 – celkový počet účastníků, 50105 – počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce a 50130 – počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce je k plánované délce a obsahu projektu reálné.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 3: 15

4. PROVEDITELNOST ZPŮSOB REALIZACE AKTIVIT A JEJICH NÁVAZNOST

Popis hodnocení kritéria

Žadatel si stanovil 1 KA, do které zahrnul všechny aktivity projektu. Chybně je zde také uvedeno zapracování nových pracovníků na uvedených pracovních pozicích, což není dle výzvy podporovanou aktivitou. Popis KA je stručný, ale dostačující. Délka projektu je žadatelem stanovena u dvou nově vytvořených pracovních pozic na 36 měsíců a u jedné na 30 měsíců. Tato nová pracovní pozice je časově navázána na zprovoznění nově zrekonstruovaného objektu využívaného žadatelem.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 7,50

ZPŮSOB ZAPOJENÍ CÍLOVÉ SKUPINY

Popis hodnocení kritéria

Cílové skupiny byly vybrány v souladu s výzvou s výjimkou CS „Osoby ohrožené vícenásobnými riziky“, kdy název této CS není v souladu s výzvou, ale popis CS odpovídá definici CS „Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce“. Jedná se o administrativní pochybení, které bude napraveno před vydáním právního aktu. Žadatel chce prostřednictvím realizace projektu CS umožnit vstup anebo návrat CS na trh práce, tj. je uveden dopad projektu na CS. Žadatel uvádí, že vytvoří 3 nová pracovní místa, která doposud nikdo nevykonával, zájem potenciálních CS deklaroval spoluprací s ÚP bez vytipování konkrétních zaměstnanců, tzn. prokázání zájmu CS o nově vzniklé pozice chybí. Žadatel si uvědomuje rizika a to především možnou fluktuaci CS, proto si pro vznik 3 nových pracovních míst stanovil 4 CS.

Deskriptor: dobře



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 4: 11,25

ZÁVĚREČNÝ POPIS HODNOCENÍ OVĚŘENÍ ADMINISTRATIVNÍ, FINANČNÍ A PROVOZNÍ KAPACITY

Z předložené žádosti je patrné, že žadatel je připravený na realizaci projektu v celém popisovaném rozsahu, neboť má zkušenosti s prací s CS. Spolupracoval již s ÚP při zaměstnávání osob na SÚM. Provozní a administrativní kapacita žadatele je pro realizaci projektu dostačující, neboť celkové způsobilé výdaje nepřevyšují 2 mil. Kč. Žadatel má dostatečné kompetence pro vedení a realizaci projektu.

POPIS HODNOCENÍ

Při hodnocení jsem vycházela z vyhlášené výzvy MAS Vodňanská ryba, z. s. a z dostupných metodických pokynů pro hodnotitele projektů OP Zaměstnanost. Následně jsem prostudovala žádost podanou žadatelem a zároveň jsem uplatnila pro hodnocení vlastní profesní znalost projektového řízení.

ZÁVĚREČNÝ KOMENTÁŘ K HODNOCENÍ

Žadatel sestavil projektovou žádost s souladu s vyhlášenou výzvou MAS Vodňanská ryba, z. s. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem problémy území. Projekt je v souladu se Strategií CLLD. K silným stránkám projektu patří srozumitelné odůvodnění potřebnosti realizace projektu v návaznosti na potřeby žadatele a uvědomování rizik při realizaci projektu. K slabým stránkám patří absence popisu způsobu ověřování dosažení cílů projektu, kdy dosažitelnost cílů lze ověřit pouze na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (3 zaměstnané osoby z CS). KA obsahuje aktivity, které nejsou výzvou podporovány, a tudíž se to nemůže projevit v hodnotě MI ani v rozpočtu projektu.

Z celkového počtu 100 bodů hodnocení získal projekt 73,75 bodů.

Návrh na úpravu MI:

Navrhují provést snížení MI 60000 vzhledem k tomu, že osoby uvedené jako zavádějící započtené do MI nejsou podporovány, tj. snížit MI z hodnoty 6 na hodnotu 3.

Návrh na úpravu rozpočtu:

S ohledem na výše uvedené navrhují krácení rozpočtu v položce v položce 1.1.6.4 Příspěvek na zapracování ve výši 54 900,00 Kč.

Celkové navržené krácení rozpočtu činí: - 54 900,00 Kč (+NN).

Projekt jako celek řeší potřeby CS v území MAS Vodňanská ryba, je potřebný a proto jej po zapracování navržených změn doporučuji k podpoře.

12. 3. 2018

Ing. Mgr. Vilma Szutová