



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

EXPERTNÍ POSUDEK

K hodnocení projektu: Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi na Vodňansku

reg. č. projektu: CZ.03.2.65/0.0./0.0/16_047/0009898

Autor: Ing. Mgr. Vilma Szutová

Žadatel: PREVENT 99z.ú.

Operační program Zaměstnanost

Číslo výzvy: 493/03_16_047/CLLD_16_01_073 – Podpora sociálních a návazných služeb, komunitní centra I.

Pro potřeby věcného hodnocení podané žádosti o podporu výše uvedeného projektu předkládám podpůrné hodnocení dle kritérií pro věcné hodnocení výzvy MAS.

Kritéria věcného hodnocení jsou rozdělena do čtyř oblastí:

1. Potřebnost
2. Účelnost
3. Efektivnost a hospodárnost
4. Proveditelnost

Hodnocení projektu dle výše uvedených kritérií

1. POTŘEBNOST PRO ÚZEMÍ MAS VYMEZENÍ PROBLÉMU A CÍLOVÉ SKUPINY

Popis hodnocení kritéria:

Žadatel předkládá jasně formulovaný, věrohodný a dostatečně konkretizovaný projekt. Projekt vhodně cílí na konkrétní lokalitu, žadatel jasně pojmenovává příčiny problému a adekvátně jim přiřazuje ekonomické a sociální dopady. Předložená žádost se zaměřuje na zavedení poskytování sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi v regionu MAS Vodňanská ryba, resp. v jeho části – v ORP Vodňany. Záměrem je poskytování těchto služeb terénní a ambulantní formou. Žadatel při definování problému, který má být realizací projektu řešen, vychází zejména z potřebnosti definované Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb Jihočeského kraje (SPRSS JČK) na období 2019-21, vlastních zkušeností s poskytováním této služby v jiném ORP a poptávky OSPOD ORP Vodňany po zajištění péče pro rodiny ohrožené nepříznivou sociální situací, a to v kapacitě stanovené „optimální sítí“ SPRSS Jihočeského kraje. Cílové skupiny jsou vybrány v souladu s výzvou a jsou vhodně vybrány i z hlediska obsahu projektu. Žadatel má velmi dobře identifikovány a zmapovány specifické potřeby cílových skupin a způsoby jejich následného naplnění. Navržené formy práce s cílovými skupinami vykazují jasný potenciál trvalého dopadu.

Deskriptor: velmi dobré

Bodové hodnocení: 35,00



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

2. ÚČELNOST CÍLE A KONZISTENTNOST

Popis hodnocení kritéria

Navržený způsob realizace projektu je vhodně nastaven, žadatel cíle formuluje konkrétně a relevantně směrem k řešenému problému. Vynaložené prostředky povedou k relevantním výstupům a výsledkům. Žadatel se při popisu změny, které má být díky realizaci projektu dosaženo, zaměřil pouze na popis zajištění nové sociální služby s cílem zařazení této služby do základní sítě sociálních služeb Jihočeského kraje po ukončení realizace projektu, ale klíčová aktivita – sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi – směřuje k naplnění specifických potřeb účastníků cílových skupin. Klíčové aktivity zajišťuje realizační tým v poddimenzované struktuře (pouze 1 sociální pracovník na úvazek 0,6), z nepřímých nákladů má být dle popisu hrazen jen projektový manažer, ostatní pozice budou řešeny v rámci pracovní náplně stávajících zaměstnanců organizace žadatele (účetní).

Deskriptor: dobré

Bodové ohodnocení: 18,75

ZPŮSOB OVĚŘENÍ DOSAŽENÍ CÍLE PROJEKTU

Popis hodnocení kritéria

Žadatel nestanovil kritéria, podle kterých lze identifikovat, že bylo dosaženo plánovaného cíle. Z charakteru cíle projektu – zavedení nové sociální služby – lze důvodně předpokládat, že informace i konkrétní data umožňující ověřit výsledky projektu, budou k dispozici.

Deskriptor: dobré

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 2: 22,5

3. EFEKTIVITA A HOSPODÁRNOST EFEKTIVITA PROJEKTU, ROZPOČET

Popis hodnocení kritéria

Rozpočet projektu je sestaven srozumitelným způsobem a nevykazuje známky neefektivního využívání veřejných prostředků. Rozpočet je stručný, přímé náklady jsou rozčleněny na: osobní náklady, zařízení a vybavení, včetně pronájmů a odpisů a nákup služeb. Uvedené náklady odpovídají obsahu projektu a jsou k realizaci plánovaných aktivit potřebné. Bylo by však vhodné jednotlivé položky více rozepsat např. odůvodnit výši nákladů na školení a vzdělávání (jakou formou bude vzdělávání realizováno, zda bude souviset přímo s poskytováním základních činností sociální služby, v jaké délce bude vzdělávání poskytnuto apod.), jakým způsobem bude realizována supervize, vysvětlit, jak bude položka 1.1.3 Zařízení a vybavení, včetně pronájmů a odpisů sloužit cílovým skupinám atd. Problematicky vyznívají některé položky rozpočtu, které spadají do nepřímých nákladů nebo není dostatečně zdůvodněno jejich nárokování. Jedná se o tyto položky rozpočtu: 1.1.5 Drobné stavební úpravy, 1.1.3.2.3. Spotřební materiál – 1.1.3.2.3.1 Terapeutické stolní hry a 1.1.3.2.3.2 Základní vybavení herny pro děti. Položka 1.1.4.2 Supervize – pro jednoho



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

sociálního pracovníka je neefektivní. Stejně tak cena pronájmu kancelářských prostor - položka 1.1.4.3 neodpovídá ceně v místě a čase obvyklé.

S ohledem na efektivitu a hospodárnost projektu doporučuji snížení rozpočtu o částku 106 500, 00 Kč

Deskriptor: dostatečné

Bodové ohodnocení: 7,50

ADEKVÁTNOST INDIKÁTORŮ

Popis hodnocení kritéria

Žadatel stanovil indikátory v souladu s výzvou. Jedná se o indikátory se závazkem a stanovení výše cílové hodnoty indikátorů nemá přímou provazbu na výstupy jednotlivých klíčových aktivit. Žadatel neuvádí, kolik činí počet podpořených osob celkem, když 22 osob obdrží vyšší než bagatelní podporu. Zdůvodnění cílové hodnoty monitorovacích indikátorů je stručné, ale dostačující. Nenaplnění hodnot indikátorů žadatel uvádí v existenci rizik, které mohou ohrozit realizaci projektu. Dosažení plánovaných cílových hodnot stanovených indikátorů 60000 – celkový počet účastníků a 67001 Kapacita podpořených služeb, je k plánované délce a obsahu projektu reálné.

Deskriptor: dostatečné

Bodové hodnocení: 2,50

Bodové hodnocení za celou oblast 3: 10,00

4. PROVEDITELNOST

ZPŮSOB REALIZACE AKTIVIT A JEJICH NÁVAZNOST

Popis hodnocení kritéria

Klíčové aktivity korespondují s výzvou, provázání s rozpočtem je popsáno srozumitelným způsobem. Žadatel málo popsal oslovení, výběr i motivaci cílových skupin k zapojení do projektu. Projekt bude realizován prostřednictvím dvou klíčových aktivit. Popis klíčové aktivity Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi spíše popisuje službu jako takovou, nepopisuje způsob realizace aktivity. V popisu klíčové aktivity Vzdělávání sociálních pracovníků není upřesněno o jaké vzdělávání a v jaké formě se jedná, není specifikován obsah ani délka kurzů. Není nastaven harmonogram realizace jednotlivých aktivit, lze tak předpokládat, že obě aktivity budou probíhat průběžně po celou dobu realizace projektu. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Je tak nastavena adekvátním způsobem směrem k naplňování specifických potřeb cílových skupin.

Deskriptor: dobré

Bodové hodnocení: 7,50

ZPŮSOB ZAPOJENÍ CÍLOVÉ SKUPINY

Popis hodnocení kritéria

Cílové skupiny byly vybrány v souladu s výzvou, jejich výběr je s ohledem na obsah projektu a cíl vhodný. Žadatel předpokládá poskytování sociální služby Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi osobám pečujícím o malé děti, k čemuž vhodně stanovil ostatní cílové skupiny. Zapojení cílových skupin do realizace klíčové aktivity není zcela specifikováno. Není popsán způsob komunikace a motivace s účastníky z řad cílových skupin. S ohledem na



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

obsah projektu, na návaznost na stávající poskytované služby žadatelem, je předpoklad zapojení cílových skupin způsobem odpovídajícím jejich možnostem a zejména jejich potřebám.

Deskriptor: dobře

Bodové hodnocení: 3,75

Bodové hodnocení za celou oblast 4: 11,25

ZÁVĚREČNÝ POPIS HODNOCENÍ OVĚŘENÍ ADMINISTRATIVNÍ, FINANČNÍ A PROVOZNÍ KAPACITY

Z předložené žádosti je patrné, že žadatel je připravený na realizaci projektu v celém popisovaném rozsahu, neboť má zkušenosti s prací s cílovými skupinami. Chce tak navázat na služby, které již poskytuje. Potřebu zajištění nové služby si ověřil při spolupráci s OSPOD ORP Vodňany. Přestože žadatel chce pomoci v ORP Vodňany řešit absenci sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, z důvodu nedostatku finančních prostředků nemohl požadované služby v ORP Vodňany poskytovat. Cíl projektu je jasný, konkrétní. K dosažení cíle si žadatel stanovil dvě klíčové aktivity, není uveden harmonogram jejich realizace. Finanční a administrativní kapacita žadatele je pro realizaci projektu dostačující, neboť způsobilé výdaje projektu nedosahují 2 mil. Kč. Žadatel tak má dostatečné kompetence pro vedení a realizaci projektu.

POPIS HODNOCENÍ

Při hodnocení jsem vycházela z vyhlášené výzvy MAS Vodňanská ryba, z.s. a z dostupných metodických pokynů pro hodnotitele projektů OP Zaměstnanost. Následně jsem prostudovala žádost podanou žadatelem včetně příloh a zároveň jsem uplatnila pro hodnocení vlastní profesní znalost projektového řízení.

ZÁVĚREČNÝ KOMENTÁŘ K HODNOCENÍ

Žadatel sestavil projektovou žádost s souladu s vyhlášenou výzvou MAS Vodňanská ryba, z.s. Vymezil cílové skupiny v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na problémy území. Projekt je v souladu se Strategií CLLD. Žadatel má zkušenosti s prací s cílovou skupinou. Poskytování plánované služby je na území MAS potřebné. Projekt je, i přes uvedené výhrady, vhodný k podpoře.

Z celkového počtu 100 bodů hodnocení získal projekt 78,75 bodů.

Návrh na úpravu rozpočtu:

S ohledem na výše uvedené navrhuji krácení rozpočtu v položce:

1.1.3.2.3 Spotřební materiál

1.1.3.2.3.1 Terapeutické stolní hry – 0,00 Kč

1.1.3.2.3.2 Základní vybavení herny pro děti – 0,00 Kč

1.1.5 Drobné stavení úpravy - 0,00 Kč

- navrhuji přesunout do nepřímých výdajů

1.1.4.2 Supervize – snížení o 18 000,00 Kč

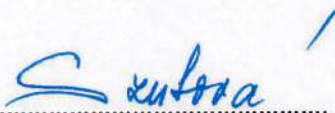
1.1.4.3 Nájem kancelářských prostor – snížení o 72 000,00 Kč

Celkové navržené krácení rozpočtu činí: - 106 500,00 Kč (+NN)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt jako celek řeší potřeby CS v území MAS Vodňanská ryba, je potřebný a proto jej po zpracování navržených změn doporučuji k podpoře.


.....
Ing. Mgr. Vilma Szutová



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Vodňanská ryba, z.s.

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoliv výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: **VILMA SZUTOVA**

Datum podpisu: **26.6.2018** Podpis: 