



Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	280/03_16_047/CLLD_16_01_073		
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/0.0/16_047/0009348		
Název projektu	Zaměstnanost v regionu		
Název žadatele	Dobrovolný svazek obcí Blanicko-Olavského regionu, Masarykovo nám. 128, 398 11 Prohlín		
Právní forma žadatele	dobrovolný svazek obcí		

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/ktelé je skutečně potřeba řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Zadatel ve své žádosti věnoval dostatečnou pozornost popisu problému, který chce realizaci projektu řešit, zaměřil se i na dopady neřešení problému. Problém je konkrétně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. V textové části žadatel uvádí základní příčiny problému, k analýze problému však nepoužívá aktuální data z ČSÚ ani ÚP, vychází pouze ze sociodemografické analýzy SCLLD a místní znalosti. Z tohoto důvodu jsou příčiny problému popisovány spíše obecně. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Žadatel neuvádí, zda má již se spolupráci s ÚP vyřipované uchazeče, kteří splňují popis CS a podpoří tak snížení nezaměstnanosti na daném území.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Zadatel jasně definoval hlavní cíl projektu – snížení lokální nezaměstnanosti prostřednictvím vytvoření 10 nových pracovních míst pro osoby z CS udržitelných i po ukončení projektu. Cíl projektu je zcela v souladu s SCLLD, je relevantní ve vztahu k řešení problému. Tomuto cíli pak žadatel nastavil KA, které povedou ke zvyšování zaměstnanosti cílových skupin a k udržitelnosti CS na trhu práce. Cíl však absentuje prvky měřitelnosti a termínovanosti. KA a konkrétní realizace projektu směřuje k naplnění specifických potřeb CS. KA zajišťuje realizaci tým v dobře dimenzované struktuře s vhodnou pracovní náplní, která je dostatečně specifikována.



Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobré	3,75
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dostatečné	7,50

Žadatel si stanovil cíl projektu vytvoření 10 nových pracovních míst pro osoby z CS. Kritéria k dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením realizace projektu žadatel plánuje uzavření pracovních smluv s náplněmi práce, které jsou u jednotlivých zaměstnanců specifikovány včetně rozsahu jejich práce na daný pracovní úvazek. Neuvádí ale metody práce s CS a ani žádné způsoby, jak bude CS motivovat k tomu, aby zůstali v pracovním procesu dlouhodobě a tudíž naplnili stanovený cíl. Délku realizace projektu si žadatel nastavil u některých pozic v maximálním možném rozsahu tj. 36 měsíců, u některých pozic na dobu 24 měsíců, což výzva umožňovala. Žadatel chce přednostně podpořit flexibilní formy práce (zkrácené úvazky), které jsou vhodné pro všechny CS.

Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek mzdových příspěvků. Uvedený rozpočet není příliš přehledný pro svoji stručnost. Ze sestaveného rozpočtu není patrné, na kolik měsíců budou jednotliví zaměstnanci pracovat, u všech pracovníků je uvedena pouze celková částka za celou dobu realizace projektu. Komise proto navrhuje krácení rozpočtu v položce 1.1.6.1 Mzdové příspěvky na celkovou částku 4 538 484,00 Kč, tj. příspěvek 12 607,00 Kč/měsíc u zaměstnanců zaměstnaných na 36 měsíců a příspěvek 18 910,00 Kč/měsíc u zaměstnanců zaměstnaných na 24 měsíců. Rozpočet nevykazuje známky neefektivního využívání veřejných prostředků. Výstupy projektu jsou ve vztahu k plánovaným finančním zdrojům nastaveny adekvátně. Personální zajištění projektu v podobě 1 hlavního projektového manažera, 1 manažera projektu, 1 finančního manažera a 1 administrativního pracovníka je pro realizaci projektu přiměřené.



Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobře	3,75
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobře	3,75
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobře	10,00

Závěrečný komentář (všechné případných podmínek realizace projektu)

Žadatel stanovil indikátory v souladu s výzvou. Jedná se o indikátory se závazkem a stanovení výše cílové hodnoty indikátorů má přímou provazbu na výstupy KA. Zdůvodnění cílové hodnoty je stručné, ale dostatečné. Do indikátoru 50130 – Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce jsou započtena všechna nově vzniklá pracovní místa tj. 10, přestože z popisu projektu je zřejmé, že v rámci flexibilních forem práce bude pracovat pouze 7 zaměstnanců tj. zaměstnanci s pracovním úvazkem 0,5 (4 hodiny 5x týdně). Zbývající zaměstnanci, kteří budou pracovat na úvazek 0,75 (6 hodin denně) budou započítáni do indikátoru 60000. Výběrová komise proto navrhuje úpravu indikátoru 50130 před vydáním právního aktu na hodnotu 7. Nenaplnění hodnot indikátorů žadatel uvádí v existenci rizik, která mohou ohrozit realizaci projektu. Dosažení plánovaných cílových hodnot stanovených indikátorů 60000 – celkový počet účastníků, 50105 – počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce a 50130 – počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce, je k plánované délce a obsahu projektu reálné.

Cílové skupiny byly vybrány v souladu s výzvou. Žadatel chce prostřednictvím realizace projektu CS umožnit vstup anebo návrat CS na trh práce, tj. je uveden dopad projektu na CS. Žadatel uvádí, že vytvoří 10 nových pracovních míst, která doposud nikdo nevykonával, zájem potenciálních CS deklaroval spoluprací s ÚP bez vytváření konkrétních zaměstnanců, tzn. prokázání zájmu CS o nově vzniklé pozice chybí. Není popsán způsob komunikace a motivace s účastníky z řad CS. Způsob realizace KA implicitně obsahuje formu zapojení CS do fungování projektu a současně naplnění jejich specifických potřeb.

KA korespondují s výzvou, provázání s rozpočtem je popsáno srozumitelným způsobem. Kompetence realizačního týmu směřem k realizaci projektových aktivit jsou dobře popsány v samostatné příloze. Délka projektu je žadatelem stanovena u 7 nově vytvořených pracovních pozic na 36 měsíců a u 3 na 24 měsíců. Je tak nastavena adekvátním způsobem směrem k naplňování specifických potřeb CS. Řešení rizik projektu je revalantně ošetřeno.



Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou MAS Vodňanská ryba, z.s.. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na problémy v území. Projekt je v souladu se Strategii CLLD. K slabým stránkám projektu patří absence popisu způsobu ověřování dosažení cílů projektu, kdy nejsou stanovena kritéria ani způsob jakým bude žadatel ověřovat dopad projektu na zlepšení postavení CS na trhu práce. Prevažují ale silné stránky navrhovaného řešení, projekt je realizovatelný a potřebný v místě realizace projektu. Komise navrhuje snížení MI 50130 na hodnotu 7, protože z popisu projektu je patrné, že 3 zaměstnanci budou pracovat na úvazek 0,75, tj. 6 hodin denně. Nejedná se tak o flexibilní formu práce. Komise navrhuje úpravu rozpočtu a to krácení rozpočtu v položce 1.1.6.1 Mzdové příspěvky ve výši 76,00 Kč (+NN). Projekt jako celek řeší potřeby CS v území MAS Vodňanská ryba, je potřebný a proto jej komise po zapracování navržených změn doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	73,75
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Renata Regálová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Petr Prašek	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Josef Rotbauer	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zdeněk Vířuj	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	

Velmi_dobře	Velmi_dobře	Dobře	Dostatečně	Nedostatečně
100%	75%	50%	25%	

Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení
Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou
Žádost o podporu nespĺnila podmínky věcného hodnocení

Pro
Proti
Zdržel se