



Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	280/03_16_047/CLLD_16_01_073			
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/0.0/16_047/00093358			
Název projektu	LINHART - zaměstnání na technických pracovních pozicích			
Název žadatele	Chelčický domov sv. Linhartů, o.p.s., Chelčice 1, 389 01 Vodňany			
Právní forma žadatele	obecně prospěšná společnost			

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektů?	35	Dobře	26,25	Žadatel ve své žádosti věnoval dostatečnou pozornost popisu problému, který chce realizaci projektu řešit. Problém je konkretizován. Vextové části žadatel uvádí základní příčiny problému, k analýze problému však nepoužívá ověřitelná data z ČSÚ ani ÚP. Nejsou dostatečně popsány způsoby, jimiž se dosud problém řešil. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS s výjimkou CS „Osoby ohrožené vícenásobnými riziky“, kdy název této CS není v souladu s výzvou, ale popis CS odpovídá definici CS „Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce“. Jedná se však pouze o administrativní pochybení. Žadatel neuvádí, zda má již ve spolupráci s ÚP vytvářené uchazeče, kteří splňují popis CS a podpoří tak snížení nezaměstnanosti na daném území. V žádosti není uvedena velikost a popis struktury cílové CS, žadatel zamýšlí zaměstnat 3 osoby ze 4 CS.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobře	18,75	Žadatel jasně stanovil hlavní cíl projektu, kterým je vytvoření 3 nových pracovních míst. Cíl projektu je v souladu s SCLLD. Tomuto cíli pak žadatel nastavil soubor KA, do kterého jsou zahrnuty kromě vytvoření nových pracovních míst také rekvalifikační kurz pro 1 nového pracovníka a příspěvky na zapracování 3 nových zaměstnanců. Příspěvky na zapracování nových pracovníků nejsou v této výzvě podporovány. Pokud budou realizovány z jiných finančních zdrojů, vhodné podpoří práci žadatele s CS. Realizace KA bude probíhat mimo území MAS. KA zajišťuje realizační tým v dobře dimenzované struktuře a vhodnou pracovní náplní.



Účelnost

	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	<p>Žadatel si stanovil cíl projektu vytvoření 3 nových pracovních míst na technických pozicích pro osoby z CS a tím stabilizovat provoz organizace. Neuvádí ale metody práce s CS a ani žádné způsoby, jak bude CS motivovat k tomu, aby zůstal v pracovním procesu dlouhodobě a tudíž naplnil stanovený cíl: stabilizovat technický pracovní tým. Žadatel neuvádí pracovní náplně jednotlivých zaměstnanců, ani rozsah jejich práce na daný pracovní úvazek. Délku realizace projektu si žadatel nastavil v maximálním možném rozsahu, což výzva umožňovala a pro udržitelnost pracovních míst v období po realizaci projektu s finanční podporou z OP Z, je to vhodné řešení. Žadatel chce přednostně podpořit flexibilní formy práce (zkrácené úvazky), které jsou vhodné pro všechny CS.</p>
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	<p>Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek. Při jeho sestavování vycházel z obvyklých, přiměřených cen. Personální zajištění projektu v podobě 1 projektového manažera, 1 finančního manažera a 1 statutárního zástupce je pro realizaci projektu přiměřené. Další uváděné pozice v realizačním týmu nejsou způsobily nárůstem projektu (tzv. zavádějící zaměstnanci) a nemožnou být z rozpočtu hrazeny. Jedná se o příspěvky na zapracování zaměstnanců, které nejsou aktivitou podporovanou touto výzvou. Výběrová komise proto navrhuje krácení rozpočtu v položce 1.1.6.4 Příspěvek na zapracování ve výši 54 900,00 Kč.</p>
Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	<p>Žadatel stanovil indikátory v souladu s výzvou. Jedná se o indikátory se závazkem a stanovení výše cílové hodnoty indikátorů má přímou provazbu na výstupy KA. Zdůvodnění cílové hodnoty je stručné, ale dostačující. Do indikátoru 60000 – Celkový počet účastníků – 6 jsou započítány 3 osoby z CS, které získají projektem nové zaměstnání (finanční podpora – mzdové příspěvky) a 3 osoby tzv. zavádějících zaměstnanců (finanční podpora – příspěvky na zapracování). Příspěvky na zapracování však nejsou podporovanou aktivitou a z těchto důvodů by měl být správně uveden indikátor 3. Výběrová komise navrhuje úpravu před vydáním právního aktu na hodnotu 3. Nenaplnění hodnot indikátorů žadatel uvádí v existenci rizik, která mohou ohrozit realizaci projektu. Dosažení plánovaných cílových hodnot stanovených indikátorů 60000 – celkový počet účastníků, 50105 – počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce a 50130 – počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce je k plánované dělce a obsahu projektu reálné.</p>



Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobře	3,75	Cílové skupiny byly vybrány v souladu s výzvou s výjimkou CS „Osoby ohrožené vícenásobnými riziky“, kdy název této CS není v souladu s výzvou, ale popis CS odpovídá definici CS „Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce“. Jedná se o administrativní pochybení, které bude napraveno před vydáním právního aktu. Žadatel chce prostřednictvím realizace projektu CS umožnit vstup anebo návrat CS na trh práce, tj. je uveden dopad projektu na CS. Žadatel uvádí, že vytvoří 3 nová pracovní místa, která doposud nikdo nevykonával, zájem potenciálních CS deklaroval spoluprací s ÚP bez vytipování konkrétních zaměstnanců, tzn. prokázání zájmu CS o nové vzniklé pozice chybí. Žadatel si uvědomuje rizika a to především možnou fluktuaci CS, proto si pro vznik 3 nových pracovních míst stanovil 4 CS.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobře	7,50	Žadatel si stanovil 1 KA, do které zahrnul všechny aktivity projektu. Chybně je zde uvedeno zapracování nových pracovníků na uvedených pracovních pozicích, což není dle výzvy podporovanou aktivitou. Popis KA je stručný, ale dostatečný. Délka projektu je žadatelem stanovena u dvou nově vytvořených pracovních pozic na 36 měsíců a u jedné na 30 měsíců. Tato nová pracovní pozice je časově navázána na zprovoznění nově zrekonstruovaného objektu využívaného žadatelem.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou M/AS Vodňanská ryba, z.s.. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na problémy území. Projekt je v souladu se Strategii CLLD. K silným stránkám projektu patří srozumitelné odůvodnění potřebnosti realizace projektu v návaznosti na potřebu žadatele a uvědomování rizik při realizaci projektu. K slabým stránkám projektu patří absence popisu způsobu ověřování dosažení cílů projektu, kdy dosažitelnost cílů lze ověřit pouze na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (3 zaměstnané osoby z CS). KA obsahuje aktivity, které nejsou nejšou podporovány, tj. snížit MI z hodnoty 6 na hodnotu 3. Návrh na úpravu rozpočtu: S ohledem na výše uvedené výběrová komise navrhuje krácení rozpočtu v poloze 1.1.6.4 Příspěvek na zapracování ve výši 54900 Kč(+NN). Projekt jako celek řeší potřeby CS v území MAS Vodňanská ryba, je potřebný a proto jej po zapracování navrhovaných změn výběrová komise doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	73,75
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:

Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protíždržel se)



Jméno a příjmení:	Renata Regálová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Petr Prášek	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Josef Rolbauer	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdeněk Vituj	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:		
Jméno a příjmení:		Podpis:		

Volba	Velmi dobře	Dobře	Dostatečně	Nedostatečně
Velmi dobře	100%	75%	50%	25%
Dobře				
Dostatečně				
Nedostatečně				

Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení
Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení - výhradou
Žádost o podporu nespĺnila podmínky věcného hodnocení

Pro
Prot
Zdržel se