



Příloha č. 9

Sada indikátorů (rozpoznávacích znaků) pro integrační sociální podnik (WISE)

Rozpoznávací znaky integračního sociálního podniku jsou pro příjemce závazné v plném rozsahu a budou sledovány v průběhu realizace projektu. Všechny principy integračního sociálního podnikání včetně charakteristiky a konkrétního naplňování rozpoznávacích znaků v integračním sociálním podniku uvede žadatel v zakládacích dokumentech, a to nejpozději k datu ukončení realizace projektu. Obchodní korporace je zveřejní na www.justice.cz, OSVČ je zveřejní např. formou prohlášení na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě, nestátní neziskové organizace v příslušném rejstříku podle právní formy organizace. Doporučujeme žadatelům, aby principy integračního sociálního podnikání zapracovali do zakládacích dokumentů při založení společnosti.

PRINCIP/CHARAKTERISTIKA	ROZPOZNÁVACÍ ZNAK	DŮKAZ	KOMENTÁŘ
1. SPOLEČENSKY PROSPĚŠNÝ CÍL			
Společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce formulován v zakládacích dokumentech. Společensky prospěšný cíl musí být jednoznačně vymezen v projektové žádosti i v podnikatelském plánu. Zároveň musí být v projektové žádosti a podnikatelském plánu popsáno, prostřednictvím jakých aktivit bude cíl naplňován.	Podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v zakládacích dokumentech, a tyto dokumenty jsou veřejně dostupné. Společensky prospěšný cíl musí být jednoznačně vymezen v projektové žádosti i v podnikatelském plánu. Zároveň musí být v projektové žádosti a podnikatelském plánu popsáno, prostřednictvím jakých aktivit bude cíl naplňován.	Zakládací dokumenty zveřejněné ve veřejném rejstříku, u OSVČ jiné závazně platné dokumenty zveřejněné na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě. MAS při hodnocení projektové žádosti a podnikatelského plánu posuzuje mj., zda žadatel jednoznačně vymezil společensky prospěšný cíl a popsal, prostřednictvím jakých aktivit bude naplňován.	Obchodní korporace zveřejní dokumenty v obchodním rejstříku na www.justice.cz U OSVČ jiné veřejně a bez překážek dostupné místo může být např. v místě provozovny. Nestátní neziskové organizace zveřejní zakládací dokumenty v příslušném rejstříku dle právní formy organizace



2. Sociální prospěch			
a) Zaměstnávání a sociální začleňování osob ze znevýhodněných skupin	<p>Podíl osob ze znevýhodněných skupin (OZS) tvoří více než 30 % zaměstnanců a tyto informace jsou veřejně dostupné</p>	<p>Doklady o pracovně-právních vztazích všech zaměstnanců podniku. V případě spolupracujících osob u OSVČ doloží příjemce daňové přiznání nebo čestné prohlášení, že poplatník odvedl daň z příjmů. Doklady o příslušnosti k cílovým skupinám. Doklady o příslušnosti k OZS.</p>	<p>Poměr zaměstnanců ze znevýhodněných skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ; OSVČ včetně příp. spolupracujících osob prokazují rozsah zapojení (míra zapojení bude vyjádřena v úvazcích nebo v počtu hodin za určité období) informacemi ve zprávách o realizaci projektu. Do kategorie osob ze znevýhodněných skupin patří skupiny, které jsou definovány výzvou. Veřejně dostupná je pouze informace o podílu osob ze znevýhodněných skupin, nikoli doklady o pracovně-právních vztazích a doklady o příslušnosti k cílovým skupinám.</p>
	<p>Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin je poskytována podpora zohledňující jejich specifické potřeby.</p>	<p>Doklad o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a náplň práce osoby, která podporu poskytuje, nebo doklad o poskytnutí služby a jejím charakteru (pokud je podpora externí).</p>	<p>Podpora je zde požadována ve smyslu personálního zabezpečení v oblasti péče o specifické potřeby zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.</p>
b) Účast zaměstnanců a členů na směřování podniku	<p>Zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku.</p>	<p>Lze doložit jedním z uvedených způsobů: emailová komunikace, interní zpravodaj, zápisy z příslušných schůzí, výsledky dotazníkového šetření, příp. jiný prokazatelný způsob.</p>	<p>Míra zapojení může být různá, vždy se týká pouze členů a/nebo zaměstnanců, kteří jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění; musí existovat prostor pro zaměstnance a/nebo členy, aby mohli na směřování podniku participovat, pokud mají zájem. Automaticky tento rozpoznávací znak</p>



<p>c) Důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců</p>	<p>Zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou vzdělávání dle individuálních možností</p>	<p>Přehled školení/kurzů/kvalifikací zaměstnanců ze znevýhodněných skupin a certifikáty z externích školení za posledních 12 měsíců, nebo individuální plány rozvoje pro jednotlivé zaměstnance, případně pro jejich skupiny (např. na určité pracovní pozici).</p>	<p>naplňují družstva za předpokladu, že zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou členy družstva</p> <p>Zahrnuje interní i externí školení, není dané, jaký počet či podíl zaměstnanců ze znevýhodněných skupin musí být proškolen. Pokud vzdělávání není poskytováno, musí podnik prokázat jeho nerelevanci</p>
<p>3. Ekonomický prospěch</p>			
<p>a) Případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění jeho společensky prospěšných cílů</p> <p>b) Nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích</p>	<p>Min. 51 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná.</p> <p>Manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi</p>	<p>Čestné prohlášení o reinvestici zisku s uvedením informace o výši a využití zisku po zdanění z minulých účetních období.</p> <p>Zakládací dokumenty a závazné vnitřní předpisy organizace. Pokud externí vlastník či zřizovatel neexistuje, podmínka je naplněna automaticky</p>	<p>Pokud podnik vykazuje ztrátu, čestné prohlášení o reinvestici zisku není relevantní.</p> <p>Nezávislostí se zde míní autonomie v manažerském rozhodování a řízení. Nezávislost se posuzuje v těchto oblastech: řídicí struktura, rozhodovací pravomoci, dispozice podpisovým právem a schvalovací procesy.</p> <p>Pokud je jedním ze zřizovatelů obec, její celkový vlastnický podíl v podniku musí být menší než 50 %. Pokud je zřizovatelem více obcí, vlastnický podíl každé z těchto obcí musí být menší než 50 %. V zakládacích dokumentech sociálního podniku je vymezena míra nezávislosti na těchto jednotlivých obcích, která spočívá v dodržování principů demokratického řízení a široké participace a žádná z těchto obcí</p>



<p>c) Alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech</p>	<p>Tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30 % z celkových výnosů podniku</p>	<p>Výsledovka podniku za posledních 12 měsíců realizace projektu nebo peněžní deník za posledních 12 měsíců realizace projektu (pro fyzické osoby, které vedou daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, nebo uplatňují výdaje procentem z příjmů - paušální výdaje a zároveň nevedou účetnictví</p>	<p>nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Zřizovatelem může být dobrovolný svazek obcí, který je složen nejméně ze tří obcí a žádná z nich v něm nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Ve stanovách svazku obcí je zakotvena nezávislost rozhodování orgánů svazku daná dodržováním principů demokratického řízení a široké participace a jeho rozhodování není založeno na výši kapitálových podílů. Ve stanovách svazku obcí je vymezena míra nezávislosti na svazku obcí i na jednotlivých obcích.</p> <p>Do celkových výnosů se pro účely tohoto rozpoznávacího znaku nezapočítávají investiční dotace. Tento rozpoznávací znak se sleduje za posledních 12 měsíců realizace projektu.</p>
<p>4. ENVIRONMENTÁLNÍ PROSPĚCH</p>			
<p>Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby</p>	<p>Podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které jsou veřejně dostupné, a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi.</p>	<p>Doložení naplňování v praxi skrze dokumenty: 3 účetní doklady o používání ekologicky šetrných výrobků (recyklované tonery, papíry, certifikace EŠV, BIO, Fairtrade apod.), průkaz energetické náročnosti budovy (tj. energetický štítek) A nebo B, zpracovaný environmentální audit typu EMS/EMAS apod.</p>	<p>Realizaci v praxi lze prokázat také ověřením na místě: nadstandardně hospodárné využívání materiálů a eliminace vzniku odpadů, využívání energeticky úsporných spotřebičů, způsob třídění odpadů a jejich následná likvidace, používání ekologických obalů, ekologicky šetrných prostředků apod.</p>
<p>5. MÍSTNÍ PROSPĚCH</p>			
<p>a) Přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky</p>	<p>Podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby.</p>	<p>Účetní doklady 3 odběratelů se sídlem nebo provozovnou na území MAS ne starší než 12 měsíců.</p>	<p>Území MAS se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že</p>



<p>b) Využívání přednostně místních zdrojů</p>	<p>Podnik přednostně využívá místní zdroje: a) zaměstnává místní obyvatele b) nakupuje od místních dodavatelů</p>	<p>a) doklady o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a případně další dokumenty, které dokládají bydliště na území MAS u min. 50 % zaměstnanců; b) účetní doklady 3 různých dodavatelů podniku, kteří mají sídlo firmy na území MAS ne starší než 12 měsíců.</p>	<p>sídlo nebo provozovna jsou na území MAS. Pokud podnik tento znak nespĺňuje, musí prokázat jeho nerelevanci</p> <p>Sociální podnik při dodržování tohoto principu musí zachovávat pravidla hospodářské soutěže a nediskriminace v pracovněprávních vztazích. Území MAS se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou na území MAS. Pokud podnik některý ze dvou uvedených znaků nespĺňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.</p>
<p>c) Spolupráce sociálního podniku s lokálními aktéry z území MAS</p>	<p>Podnik komunikuje a spolupracuje s lokálními aktéry z území MAS.</p>	<p>Dva doklady o spolupráci s lokálními aktéry z území MAS ne starší než 2 roky.</p>	<p>Možné doklady spolupráce: smlouva o spolupráci, partnerská smlouva, mediální zpráva o zapojení do veřejných občanských aktivit, referenční kontakty pro ověření ústní informace. Lokální aktéři jsou například orgány místní samosprávy, kontaktní pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod</p>