MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA VODŇANSKÁ RYBA, z.s.

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019

Za období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019

Zpracovala: PhDr. Alena Cepáková

Výroční zprávu o činnosti a hospodaření za rok 2019 schválila Valná hromada MAS Vodňanská ryba dne 14. 12. 2020 per rollam

Obsah

Úvodem……3

1. Informace o MAS …… 4

1.1.Základní údaje …… 4

1.2. Územní působnost……4

1.3 Členství MAS v jiných organizacích……4

1.4 Členství v MAS……5

1.5 Zájmové skupiny v rámci CLLD……5

1.6 Orgány MAS……6

1.7 Organizační struktura MAS……8

1.8 Organizační struktura kanceláře MAS……8

2. Realizace Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) …… 9

1.1 Program rozvoje venkova……9

1.2 .Operační program Zaměstnanost……10

1.3. Integrovaný regionální operační program……10

3. Povinná bilance……13

4. Projekty MAS……13

4.1 Provozní a animační výdaje MAS Vodňanská ryba……13

4.2 Komunitní plán sociálních služeb v ORP Vodňany……14

4.3 Vodňanský dětský klub Rybka……14

4.4 Místní akční plány vzdělávání v ORP Vodňany……15

4.5 Klimagrün/Klimatická zeleň……16

4.6 Univerzita třetího věku 50+……16

4.7 Seniorská míle 60+……16

5. Příjmy MAS……17

6. Finanční ukazatele……17

6.1 Účetní závěrka……17

6.2 Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisků a ztrát……17

6.3 Počet zaměstnanců……17

6.4 Použité účetní metody……17

6.5 Účetnictví spolku……17

Poděkování……18

ÚVODEM

Patnáct let od založení je v životě neziskové organizace dobrou příležitostí k oslavě, ale i k ohlédnutí za těmito roky zpátky.

Není nás mezi členy MAS Vodňanská ryba už mnoho, kteří si chvíle oficiálního vzniku mohou osobě pamatovat. V klubovně Domova mládeže Střední rybářské školy ve Vodňanech se dne 6. dubna 2004 sešlo 16 zakládajících členů tehdy občanského sdružení, které si dalo jméno Vodňanská ryba. Následovalo hektické období vytváření první strategie, přistupování dalších členů a skutečné formování toho, čemu se už tehdy říkalo místní akční skupina. A to se dělo všechno amatérsky, na koleně, vlastně na kolenou několika málo lidí, kteří sdružení zakládali. Byla to doba spousty představ a snů, která ale neskončila úspěchem, neboť naše MAS nebyla (snad?) z důvodu nedostatku finančních prostředků, pro období 2007 – 2013 vybrána k podpoře, o čemž jsme byli oficiální cestou informováni v červnu 2009.

Tento neúspěch některé členy odradil a odešli, jiní přestali pracovat a jen opravdové „zdravé jádro“ věřilo, že se to příště už musí podařit. A tak zbylí členové dále pracovali, platili členské příspěvky a doufali. MAS se v této době zapojovala alespoň do projektů Spolupráce financovaných z Programu rozvoje venkova tak, aby se na ni v regionu úplně nezapomnělo. Byla navázána spolupráce nejen mezi obcemi, neziskovými organizacemi a podnikateli, ale také mezi MAS Jihočeského kraje, unikátní byly projekty spolupráce se slovenskou MAS Vršatec.

Pak začala příprava dalšího programového období 2014 - 2020 a my jsme zase stáli na začátku. Od roku 2010 jsme se připravovali, vyplňovali formuláře, rozesílali dotazníky a mnohdy partnery v území zahlcovali spoustou požadavků, které ale byly pro přípravu nové strategie velice důležité. Nejprve jsme však museli splnit požadavky tzv. standardizace, kdy si Ministerstvo zemědělství ověřovalo, zda budeme vůbec schopni administrovat poskytované dotace. Po splnění těchto požadavků a získání osvědčení, jsme plnili další požadavky dalších ministerstev: Ministerstva pro místní rozvoj a Ministerstva práce a sociálních věcí tak, abychom mohli administrovat OP Zaměstnanost a Integrovaný regionální operační program.

Tato doba skončila 8. srpna 2017 schválením Strategie komunitně vedeného místního rozvoje s názvem „Lidé venkovu, venkov lidem“. Tímto názvem jsme chtěli vzdát holt všem těm, kteří v regionu žijí a pracují. MAS Vodňanská ryba je územím klidu, krásné přírody a hlavně pracovitých lidí, kteří po staletí dávají venkovu to nejlepší ze sebe, obhospodařují svá pole a pastviny, žijí v souladu s přírodou, která jim jejich píli a pracovitost oplácí. Z 80% se jedná o obce do 500 obyvatel. Lidé ve svých malých obcích žijí i přesto, že podmínky pro život jsou zde stále složitější, zhoršuje se dopravní obslužnost, pomalu se z obcí ztrácejí obchody, hospůdky, pošty a další služby. Přesto stále své vesničky dále zvelebují, takže je radost na ně pohledět. Je na nich vidět, že tady žijí lidé, kteří to tu mají rádi. Proto jsme byli velice rádi, když po dlouhých letech čekání a profesionalizaci MAS, byla 16. srpna 2017 vypsána první výzva z Programu rozvoje venkova.

Pohled do skříní v kanceláři, které jsme od té doby dokázali zaplnit šanony s projekty a jinou dokumentací, připomíná, kolik žádostí nám už prošlo rukama a počítačem, kolik peněz jsme na dobré účely v regionu přidělili, ale také kolik kilogramů papíru jsme vytiskli, nakopírovali a oskenovali. Svědčí to o tom, jak se naše činnost nenápadně změnila z tvůrčí v úřednickou, v níž jsme jen maličkým kolečkem ve velké dotační mašinérii.

Patnáct let sloužíme regionu, obstáli jsme v prvním poločase období 2014 – 2020, a stejně nás v roce 2020 zase čeká standardizace jako na začátku, tentokrát pod hlavičkou Ministerstva pro místní rozvoj. Věříme, že se nám v příštím období bude, s pomocí všech obcí v regionu i všech dalších aktérů v území, dařit alespoň tak, jako v tomto období.

1. INFORMACE O MAS VODŇANSKÁ RYBA, z.s.

1.1 Základní údaje

IČ: 266 63 996
Sídlo: nám. Svobody 10, 389 01 Vodňany
www: www.vodnanskaryba.eu
e-mail: masvodryba@centrum.cz
č. ú.: 646407379/0800
Datová schránka: qfausyg
Právní forma: MAS je zapsaným spolkem podle zákona č. 89/2012 Sb. Občanského zákoníku. Zapsaný spolek (dále jen „spolek“) je založen na demokratických principech a je dobrovolným sdružením svých členů. Právní forma spolku není založena na majetkové účasti společníků, proto spolek netvoří základní kapitál a členové spolku nedrží žádné podíly.
Spolek se považuje za Místní akční skupinu (dále jen „MAS“) ve smyslu čl. 34 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013.
Poslání spolku: Účelem spolku je rozvíjet místní partnerství soukromého a veřejného sektoru na území MAS Vodňanská ryba a přispívat tak k realizaci komunitně vedeného místního rozvoje.

1.2 Územní působnost MAS Vodňanská ryba

Zájmové území MAS tvoří 32 obcí a 3 města okresů Strakonice a Písek. Počet obcí a měst a jejich území se v roce 2019 ve vztahu k roku 2018 nezměnil, tzn. nezměnila se ani rozloha zájmového území MAS, která je 469,81 km^2.
Počet obyvatel k 31. 1. 2019 – 22 446 (zvýšení o 282 obyvatel oproti 31. 1. 2018)
Seznam měst a obcí: Albrechtice nad Vltavou, Bavorov, Bílsko, Budyně, Čížčenice, Dolní Novosedly, Drahonice, Heřmaň, Krajníčko, Krašlovice, Kluky, Křenovice, Měkynec, Olešná, Oslov, Paseky, Pivkovice, Podolí I, Pohorovice, Protivín, Putim, Ražice, Skály, Skočice, Slabčice, Stožice, Tálín, Temešvár, Vlastec, Vodňany, Vojníkov, Vrcovice, Záhoří, Žďár, Zvíkovské Podhradí.

1.3. Členství MAS v jiných organizacích

MAS Vodňanská ryba, z.s. je členem těchto organizací:
Národní sítě MAS ČR, Krajského sdružení Národní sítě MAS Jihočeského kraje, Turistické destinace „Prácheňsko a Pošumaví“ a je partnerem Celostátní sítě pro venkov v Jihočeském kraji.
MAS Vodňanská ryba, z.s. ukončila v r. 2019 členství v Centru pro regionální rozvoj venkova, z.s. (CRRV), kam stoupila v r. 2011 spolu s dalšími patnácti místními akčními skupinami ČR s cílem těsně spolupracovat a vzájemně si pomáhat. CRRV vzniklo také jako alternativa Národní sítě MAS ČR, která podle mínění členů CRRV, neplnila dobře svou roli. Spolupráce většinou probíhala na dálku, neboť členové CRRV byli z různých koutů republiky. Osobní setkávání se uskutečňovala dvakrát až třikrát ročně u MAS Přemyslovské střední Čechy se sídlem ve Slaném. Členové CRRV se věnovali vždy nějakému v té době aktuálnímu tématu, např. standardizaci, vytváření strategie na roky 2014 – 2020 nebo střednědobé evaluaci. V roce 2019 se členové dohodli, že spolupracovat budou i nadále, ale bez zátěže, kterou existence zapsaného spolku přináší, tedy bez daňového přiznání, voleb, zápisů, hlášení na rejstřík apod., a že bude spolek zrušen. Likvidace byla do konce roku 2019 dovedena k výmazu z obchodního rejstříku. Likvidační zůstatek byl rozdělen mezi členy CRRV.

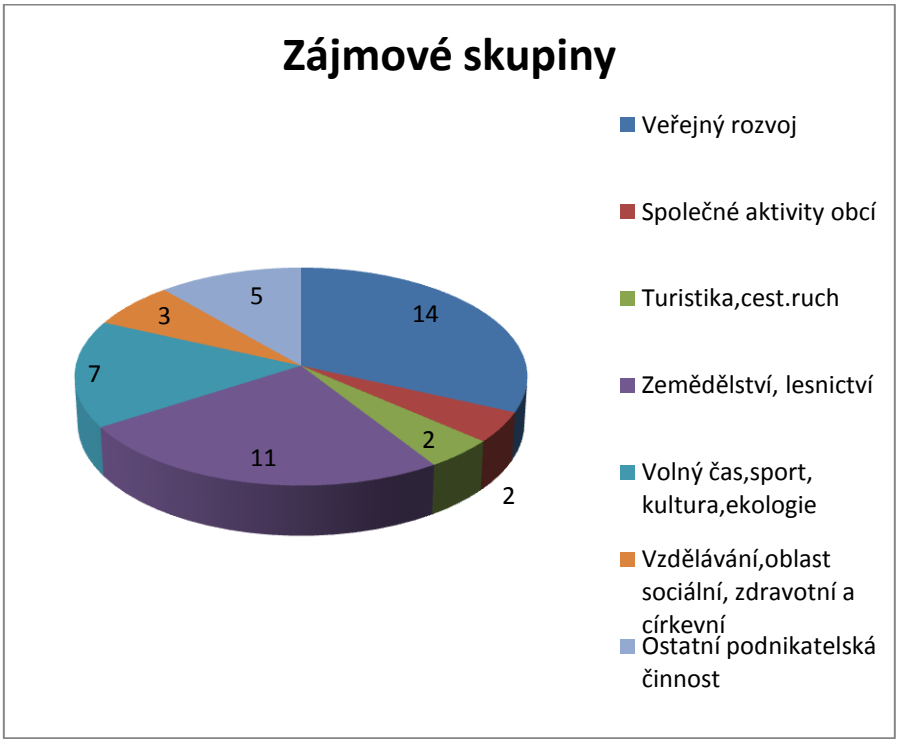
1.4 Členství v MAS

Členem MAS se může stát každá fyzická nebo právnická osoba, která sídlí či působí v regionu územní působnosti MAS, a která souhlasí se stanovami a cíli MAS. Členové jsou přijímáni na základě přihlášky. O přijetí člena rozhoduje Valná hromada spolku.
Počet členů MAS k 31. 12. 2019 - 44
Veřejný sektor – 16 členů
Soukromý sektor - 28 členů, z tohoto počtu je 16 podnikatelských subjektů, 10 neziskových organizací (NNO) a 2 FO (aktivní občané).

1.5 Zájmové skupiny v rámci CLLD

Členové byli na základě svých žádostí zařazeni do následujících zájmových skupin:

1. Veřejný rozvoj
2. Společné aktivity obcí
3. Turistika, cestovní ruch a služby s tím spojené
4. Zemědělství, lesnictví
5. Volný čas, sport, kultura, ekologie a ostatní
6. Vzdělávání, oblast sociální, zdravotní a církevní
7. Ostatní podnikatelská činnost



MAS Vodňanská ryba má svoji strukturu s jasně vymezenými kompetencemi určenou ve stanovách, které byly naposledy aktualizovány ke dni 13. 8. 2015. Stanovy jasně určují pravidla a je z nich zřejmé, kdo za co odpovídá.

1.6 Orgány MAS

1.6.1 Valná hromada

Subjekt	Zástupce	Sídlo, adresa
PhDr. Alena Cepáková	A. Cepáková	Vodňany, Šumavská 1093
Jiří Vaněček	J. Vaněček	Paseky 32
Jiří Svoboda	J. Svoboda	Štětice 45
Zdeněk Vituj	Z. Vituj	Chrastiny 18
Agro, družstvo Záhoří a. s.	Ing. V. Kaněra	Dolní Záhoří 5, Záhoří
Pekařství a cukrářství Kodádek s. r. o.	M. Kodádek	Vodňany, Mokrého 166
Petr Prášek	P. Prášek	Vodňany, Heritesova 81
POHIP z.s.	M. Jestřábová	Chrastiny 69
Včelařský spolek APICENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ V. Jakše z.s.	J. Rotbauer	Protivín, Husova 319
FROV Jihočeské univerzity Č. Budějovice	Ing. M. Hojdekr	Vodňany, Zátiší 728
Město Vodňany	V. Heřman (od října 2018 M. Němeček)	Vodňany, nám. Svobody 18
Město Protivín	J. Hlaváč	Protivín, Masarykovo nám. 128
Obec Drahonice	V. Vokáč	Drahonice 100
Obec Skály	P. Poláčková	Skály 61
Obec Ražice	R. Hanusová	Ražice 98
Obec Tálín	J. Študentová	Tálín 11
DSO Blanicko-Otavského regionu	M. Lang, od října 2018 M. Manová	Protivín, Masarykovo nám. 128
DSO mezi Vltavou a Otavou	P. Kápl	Horní Záhoří 8
Obec Bílsko	Ing. J. Kulík	Bílsko 34
Agro Vodňany a. s.	Ing. J. Faktor	Vodňany, Čičenická 1192
Český rybářský svaz MO Bavorov	M. Fenc	Bavorov, Na sídlišti 494
Sdružení rodičů a přátel dětí a školy Bavorov	Ing. L. Kulíková	Bavorov, Ke koupališti 332
Obec Číčenice	R. Regálová	Číčenice 79
o.s. Domov U vlaštoviček	R. K. Zajfertová	Vodňany, U starých stodol 188
Obec baráčníků Vodňany	J. Šikl	Vodňany, Havlíčkova 438
Putimáček z.s.	D. Štěrbová	Putim 37
Město a venkov z.s.	V. Bezděkovský	Vodňany, Palackého 1231
Obec Krajníčko	H. Krsová	Krajníčko 5
Obec Stožice	F. Marek	Stožice 63
Okrašlovací spolek Podhorák	L. Zagata	Dolní Novosedly 6
Karel Křišťan	K. Křišťan	Lidmovice 2
Karel Zíka	K. Zíka	Heřmaň 97
Obec Heřmaň	J. Matoušková	Heřmaň 101
Obec Albrechtice nad Vltavou	M. Ušatý	Albrechtice nad Vltavou 79
Asociace soukromého zemědělství	M. Loutchan	Nádražní 1988, Písek
Obec Putim	P. Matouš	Putim 198
Ing. Blanka Vykusová, CSc.	Ing. B. Vykusová	Tyršova 273, Vodňany
A MANO s.r.o.	Ing. V. Prokop	Drahonice 15
David Krejcar	D. Krejcar	Žďár 4
Ing. Jitka Zachová	Ing. J. Zachová	Tálín 62
Martin Lang	M. Lang	Žďár 55
Václav Heřman	V. Heřman	Vodňany, Palackého 1231
Josef Ciboch	J. Ciboch	Vrcovice 6
Farma Hladná	H. Krippnerová	Hladná 18, Albrechtice nad Vlt.

Jednání Valné hromady se konalo ve dnech 25. 4., 18. 6. a 5. 12. 2019.

1.6.2 Programový výbor

Členové:

Subjekt	Zástupce	Sídlo, adresa
PhDr. Alena Cepáková	PhDr. A. Cepáková	Vodňany, Šumavská 1093
Agro Vodňany a. s.	Ing. J. Faktor	Vodňany, Číčenická 1192
Obec Heřmaň	Bc. J. Matoušková	Heřmaň 101
POHIP z.s.	M. Jestřábová	Chrastiny 69
Pekařství a cukrářství Kodádek s. r. o.	M. Kodádek	Vodňany, Mokrého 166
Město a venkov z.s.	V. Bezděkovský	Vodňany, Palackého 1231
Obec Tálín	J. Študentová	Tálín 11
DSO mezi Vltavou a Otavou	P. Kápl	Horní Záhoří 8
Václav Heřman	V. Heřman	Vodňany, Palackého 1231

Programový výbor jednal ve dnech: 9. 4., 25. 4., 18. 6., 12. 9., 21. 10., 12. 11. a 5. 12. 2019.

1.6.3 Předseda MAS

Předseda je statutárním orgánem spolku, naplňuje rozhodnutí Programového výboru a zastupuje spolek navenek, jedná jeho jménem a rozhoduje o běžných záležitostech spolku. V roce 2019 byla předsedkyní spolku PhDr. Alena Cepáková.

1.6.4 Výběrová komise

Členové:

Subjekt	Zástupce	Sídlo, adresa
DSO Blanicko-Otavského regionu	Mgr. M. Manová	Protivín, Masarykovo nám. 128
Obec Skály	P. Poláčková	Skály 61
Petr Prášek	P. Prášek	Vodňany, Heritesova 81
Zdeněk Vituj	Z. Vituj	Chrastiny 18
Obec Číčenice	R. Regálová	Číčenice 79
Včelařský spolek APICENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ V. Jakše z.s.	J. Rotbauer	Protivín, Husova 319
Martin Lang	M. Lang	Žďár 55

Výběrová komise v roce 2019 hodnotila projekty z PRV, OP Zaměstnanost a z IROP ve dnech 24. 4. a 27. 11. 2019.

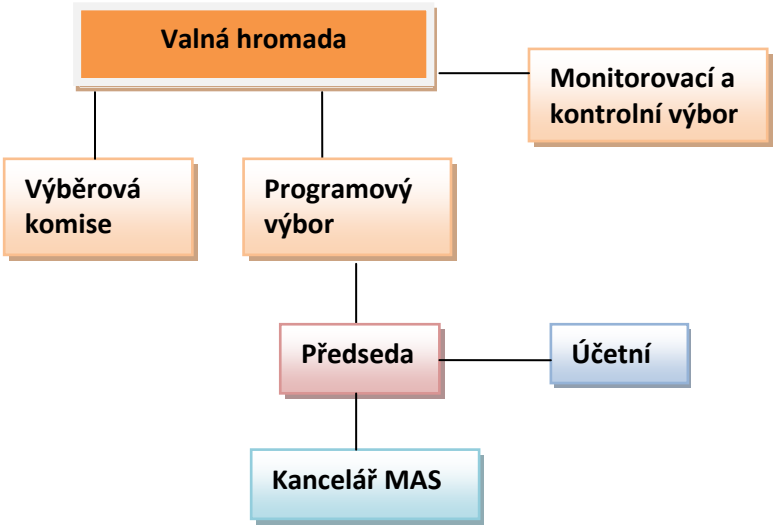
1.6.6 Monitorovací a kontrolní výbor

Členové:

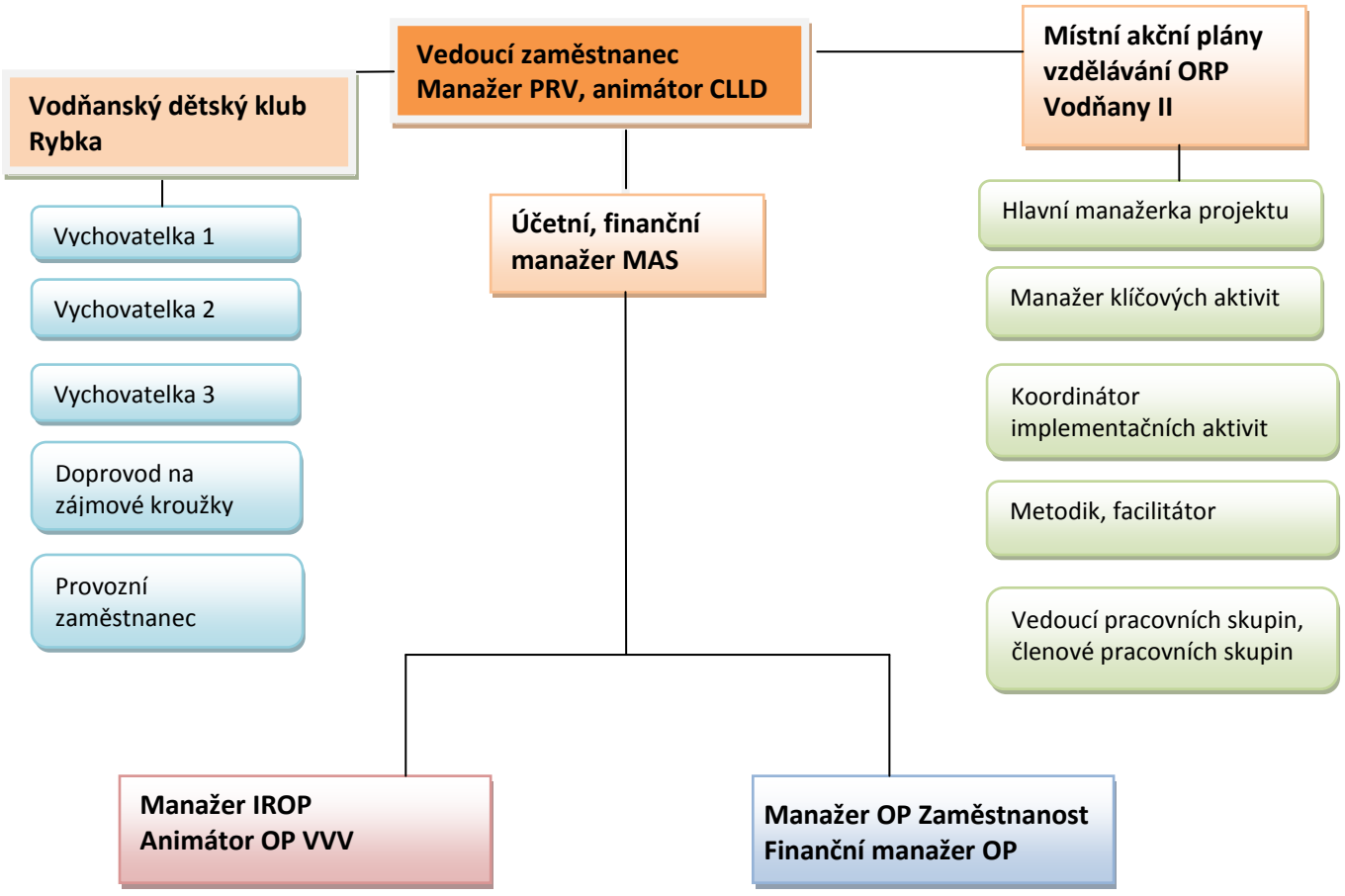
Subjekt	Zástupce	Sídlo, adresa
A MANO s.r.o.	Ing. V. Prokop	Drahonice 15
Obec baráčníků Vodňany	J. Šikl	Vodňany, Havlíčkova 438
Spolek Putimáček	D. Štěrbová	Putim 37
Obec Krajníčko	V. Pícha	Krajníčko 5
Český rybářský svaz MO Bavorov	M. Fenc	Bavorov, Na sídlišti 494

V roce 2020 proběhlo jednání Monitorovacího a kontrolního výboru dne 18. 6. a 5. 12. 2019.

1.7 Organizační struktura MAS



1.8 Organizační struktura kanceláře MAS



1.8.1 Zaměstnanci MAS v roce 2019:
Zaměstnanci kanceláře MAS:
PhDr. Alena Cepáková, vedoucí zaměstnanec zodpovědný za realizaci SCLLD, projektová manažerka PRV, animátorka CLLD, předsedkyně MAS, úvazek 0,5
Ing. Monika Kadlecová, projektová manažerka OP Zaměstnanost, finanční manažerka, úvazek 1,0
Ing. Bc. Jitka Rojíková, projektová manažerka IROP, animátorka OP VVV (tzv. šablony), úvazek, 1,0
Bc. Jitka Egertová – účetní, finanční manažerka, pracuje pro MAS jako OSVČ

Zaměstnanci MAS v projektu Vodňanský dětský klub Rybka:
Hana Vavrušková Dis, vychovatelka, úvazek 1,0 – do 29. 2. 2019
Šárka Zhradníčková, vychovatelka, úvazek 1,0 – do 19. 5. 2019
Bc. Klára Pokorná, vychovatelka, úvazek 1,0 – od 5. 2. 2019
Bc. Kristýna Centková, vychovatelka, úvazek 1,0 – od 7. 1. 2019
Hana Brožová, vychovatelka, úvazek 0,75 – od 9. 9. 2019
Pavla Žílová – doprovod dětí na zájmové kroužky (DPP)
Marie Čábelková – provozní zaměstnanec - úklid (DPP)

Zaměstnanci v projektu Místní akční plány vzdělávání ORP Vodňany II:
PhDr. Alena Cepáková, hlavní manažerka projektu, úvazek 0,5
Mgr. Barbora Křížková Louženská, koordinátorka klíčových aktivit projektu, úvazek 0,5
Další členové realizačního týmu pracují na DPP (koordinátor implementačních aktivit, metodik a facilitátor, finanční manažer, administrativní pracovník, vedoucí a členové pracovních skupin).

2. Realizace Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD)

V roce 2019 byly vypsány tyto výzvy:

1. 2 Program rozvoje venkova:

5. Výzva

Fiche č. 4 Investice do lesnických technologií
Počet přijatých žádostí: 10
Počet podpořených projektů: 6
Celková výše podpory: 889 775,- Kč

Fiche č. 6 Lesnická infrastruktura
Počet přijatých žádostí: 2
Počet podpořených projektů: 1
Celková výše podpory: 2 052 090,- Kč

Fiche č. 7 Zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů
Počet přijatých žádostí: 2
Počet podpořených projektů: 2
Celková výše podpory: 915 00,- Kč

2.2 Operační program Zaměstnanost

6. Výzva

Opatření Podpora sociálních a návazných služeb II

Počet přijatých žádostí: 0
Počet podpořených projektů: 0
Celková výše podpory: 2 833 755,- Kč
Z důvodu nevyčerpání alokace, byla alokace přesunuta do Výzvy 7 spolu se zbývajícími finančními prostředky z ostatních Opatření.

7. Výzva

Opatření Komunitní centra II

Počet přijatých žádostí: 2
Počet podpořených projektů: 2
Celková výše podpory: 2 845 638,75 Kč

2.3 Integrovaný regionální operační program

7. Výzva

Opatření Rozvoj cyklodopravy

Počet přijatých žádostí: 1
Počet podpořených projektů: 1
Celková výše podpory: 4 743 654,- Kč

9. Výzva

Opaření Infrastruktura pro zájmové, neformální a celoživotní vzdělávání

Počet přijatých žádostí: 0
Počet podpořených projektů: 0
Celková výše podpory: 0,- Kč

11. Výzva

Opatření Rozvoj komunitních center II

Počet přijatých žádostí: 1
Počet podpořených projektů: 1
Celková výše podpory: 5 500 000,- Kč

12. Výzva

Opatření Zvýšení bezpečnosti dopravy II

Počet přijatých žádostí: 3
Počet podpořených projektů: 1
Celková výše podpory: 1 436 128,04 Kč

Celkově lze tento výčet zhodnotit následujícím způsobem: hodně výzev, málo úspěšných projektů.
V Programu rozvoje venkova se vlastně jednalo o 3 výzvy (fiche) a výsledkem je jen 7 úspěšných projektů. Fiche podporující zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů neměla žádný úspěšný projekt, neboť žadatelé po podání žádosti nesplnili podmínky stanovené Pravidly a nedoložili spolu s aktualizovanou žádostí provedené výběrové řízení na

dodavatele požadované technologie. Nevyčerpané finanční prostředky se přesunou do další výzvy v roce 2020.
V Integrovaném regionální operačním programu to bylo podobné, do výzvy na podporu infrastruktury pro zájmové, neformální a celoživotní vzdělávání se nepřihlásil žádný žadatel, do ostatních výzev po jednou, pouze do výzvy na zvýšení bezpečnosti dopravy (chodníky) se přihlásili 3 žadatelé, ale z důvodu nízké alokace mohl být uspokojen jen jeden.
Stejná situace byla také v OP Zaměstnanost, do výzvy na podporu sociálních a návazných služeb se nepřihlásil žádný žadatel, do výzvy na podporu komunitních center se přihlásili dva žadatelé, oba byli úspěšní.

V rámci realizace SCLLD pomáhá MAS mateřským a základním školám s předkládáním žádostí o podporu zjednodušených projektů (tzv. šablony) z výzvy OP VVV (MŠMT). Cílem výzvy je podpořit mateřské, základní a základní umělecké školy a školská zařízení pro zájmové vzdělávání (střediska volného času, školní družiny a školní kluby) formou projektů zjednodušeného vykazování. Aktivity jsou zaměřeny na osobnostně profesní rozvoj pedagogů prostřednictvím dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků, vzájemného setkávání a sdílení zkušeností pedagogů a odborníků z praxe, na pomoc školám a školským zařízením pro zájmové vzdělávání při společném vzdělávání dětí/žáků/studentů, a to možností personálního posílení o školního asistenta, školního psychologa, speciálního pedagoga, sociálního pedagoga, příp. chůvu v mateřské škole. Dále jsou podporovány extrakurikulární aktivity, spolupráce s rodiči dětí a žáků, kariérové poradenství žáků a aktivity rozvíjející metody výuky s využitím ICT.
MŠMT ČR v rámci této výzvy spolupracuje s Národním institutem pro další vzdělávání (NIDV) a Místními akčními skupinami (MAS), které mohou školám poskytnout pomoc formou bezplatných konzultací.

Mateřské a základní školy získaly finanční prostředky na tyto aktivity:

Školská zařízení	**Aktivity škol, které v rámci výzvy Šablony II**
Mateřská škola SLUNÍČKO Vodňany s.r.o.	školní asistent, vzdělávání pedagogických pracovníků, profesní rozvoj předškolních pedagogů prostřednictvím supervize/mentoringu/koučinku, sdílení zkušeností pedagogů z různých MŠ
Základní škola a Gymnázium Vodňany	školní speciální pedagog, školní asistent, školní kariérový poradce, vzdělávání pedagogických pracovníků ZŠ/ŠD/ŠK, vzájemná spolupráce pedagogů, klub pro žáky, doučování žáků, projektové dny ve škole i mimo školu
Mateřská škola Vodňany, Smetanova 204	školní asistent, chůva, vzdělávání pedagogických pracovníků, profesní rozvoj předškolních pedagogů prostřednictvím supervize/mentoringu/koučinku
Základní škola a Mateřská škola Záhoří	školní speciální pedagog ZŠ, speciální pedagog ŠD/ŠK, školní asistent MŠ, vzdělávání pedagogických pracovníků ZŠ/ŠD/ŠK, využití ICT

	ve vzdělávání, doučování žáků, projektové dny ve škole i mimo školu, klub pro účastníky ŠD/ŠK
Základní škola a Mateřská škola Kluky, okres Písek	školní asistent, vzdělávání pedagogických pracovníků ZŠ/ŠD/ŠK, sdílení zkušeností pedagogů z různých MŠ/ŠD, nové metody ve vzdělávání předškolních dětí, zapojení odborníka z praxe do vzdělávání v MŠ/ŠD/ŠK, využití ICT ve vzdělávání v MŠ, projektové dny MŠ, ZŠ, ŠD i mimo školské zařízení, vzájemná spolupráce pedagogů ZŠ, tandemová výuka v ZŠ, profesní rozvoj pedagogů ZŠ prostřednictvím supervize/mentoringu/koučinku, klub pro žáky ZŠ, doučování žáků
Mateřská škola Putim, okres Písek	vzdělávání pedagogických pracovníků MŠ, zapojení odborníka z praxe do vzdělávání v MŠ, projektové dny ve škole i mimo školu, komunitně osvětová setkávání
Základní škola Bavorov, příspěvková organizace	vzdělávání pedagogických pracovníků ZŠ/ŠD/ŠK, vzájemná spolupráce pedagogů ZŠ/ŠD/ŠK, profesní rozvoj pedagogů ZŠ prostřednictvím supervize/mentoringu/koučinku, využití ICT ve vzdělávání, klub pro žáky, doučování žáků, projektové dny ve škole i mimo školu, odborně zaměřená tematické setkávání s rodiči dětí v ZŠ, komunitně osvětová setkávání, sdílení zkušeností pedagogů z různých ZŠ
Mateřská škola Drahonice okres Strakonice	vzdělávání pedagogických pracovníků, využití ICT ve vzdělávání v MŠ, projektové dny ve škole i mimo školu
Mateřská škola Bavorov, okres Strakonice	školní asistent, vzdělávání pedagogických pracovníků, projektové dny ve škole i mimo školu
Mateřská škola Číčenice, okres Strakonice	vzdělávání pedagogických pracovníků, projektové dny ve škole i mimo školu, využití ICT ve vzdělávání MŠ, odborně zaměřená tematické setkávání s rodiči dětí v MŠ
Základní škola, Vodňany, nám. 5. května 104	vzdělávání pedagogických pracovníků, využití ICT ve vzdělávání, projektové dny ve škole i mimo školu

Ze 16 mateřských a základních škol sídlících na území MAS Vodňanská ryba využilo bezplatnou službu MAS v rámci výzvy Šablony II 11 škol. Ostatní školy si zaplatily na administraci projektu komerční firmu (obě MŠ a ZŠ Protivín, MŠ Oslov, MŠ se ZŠ Albrechtice nad Vltavou).

3. POVINNÁ BILANCE

Tento proces a výsledný dokument jsou označovány jako Střednědobá evaluace. Pojem „střednědobá“ je zavádějící, není střednědobá, ani krátkodobá nebo dlouhodobá, možná by mohla být „poločasová“, ovšem ani poločas období 2014-2020, které se řízením řídících orgánů posunulo na 2017 – 2023, to v polovině roku 2019 nebyl.

Nicméně zastavit se po nějaké etapě práce, ohlédnout se zpět, podívat se, co se dařilo víc a co méně, je činnost potřebná a užitečná. Význam střednědobé evaluace byl místním akčním skupinám mnohokrát zdůrazňován, a rovněž příprava byla důkladná. I naše MAS se připravovala poctivě. Největší problém pro naši MAS byl však v tom, že jsme neměli skoro co hodnotit. První výzvy PRV jsme vyhlásili až po schválení strategie v srpnu 2017 a ukončených projektů bylo málo. Přesto jsme podle šedesátistránkové šablony, kterou metodici na Ministerstvu pro místní rozvoj připravili, zpracovali materiál sebekritický, který poskytl oporu pro změny Programu rozvoje venkova, které nás čekají v roce 2020. Řídící orgán PRV totiž schválením střednědobé evaluace podmiňuje změny Programového rámce PRV, a bez schválené střednědobé evaluace bychom nemohli přesunout finanční prostředky do čl. 20, který je alespoň zčásti možností menších projektů pro obce, popř. pro spolky.

Osmdesátistránkový dokument byl schválen velice rychle, asi byl napsán dobře, neboť některým MAS byla evaluace vracena a musely ji i vícekrát přepracovat.

Metodické cvičení skončilo a nejspíš splnilo svůj účel: MAS poskytla Ministerstvu pro místní rozvoj dostatek podkladů o své užitečnosti, aby řídící orgán mohl zase poslat doklad o své užitečnosti až tam „nahoru“, ke skutečnému poskytovateli dotací.

4. PROJEKTY MAS

4.1. Provozní a animační výdaje MAS Vodňanská ryba

Projekt Provozní a animační výdaje MAS Vodňanská ryba je projektem administrativy a animace místní akční skupiny zajišťujícím procesy řízení, provádění a organizace administrativních postupů, realizaci animačních aktivit, hodnocení činnosti místní akční skupiny a formy spolupráce mezi místními akčními skupinami na národní a mezinárodní úrovni prostřednictvím Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) „Lidé venkovu, venkov lidem“ na období 2014–2020.

Hlavním cílem projektu je zajistit úspěšnou realizaci SCLLD MAS Vodňanská ryba, z.s. prostřednictvím jednoznačně definované organizační struktury a nastavení rozhodovacích a kontrolních mechanismů, včetně zajištění nezbytné propagace a publicity činnosti místní akční skupiny, podpory a posilování místního partnerství a realizace spolupráce uvnitř MAS, dále pak na národní i mezinárodní úrovni, to vše za účelem zvýšení kvality života ve venkovské oblasti a aktivizace místního potenciálu. Jde o zajištění aktivit souvisejících s určením potřeb území, které povedou k řešení lokálních problémů, využití potenciálu a naplňování potřeb území v podobě lepší dostupnosti škol, zaměstnání a jiných služeb, zvýšení zaměstnanosti v území, zlepšení životního prostředí aj.

Výsledkem projektu je komplexní zajištění provozních činností MAS Vodňanská ryba, z.s. za účelem naplňování cílů a priorit SCLLD, včetně evaluace a monitoringu, zejména prostřednictvím vyhlašování výzev k příjmu žádostí o podporu, provádění hodnocení a výběru projektů v území spolufinancovaných z Integrovaného regionálního operačního programu, Programu rozvoje venkova, Operačního programu Zaměstnanost a Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání, včetně provádění kontroly realizovaných projektů, zajištění animace SCLLD, zejména prostřednictvím propagačních aktivit a seminářů pro

žadatele a příjemce, provádění animace škol a školských zařízení v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.
Termín realizace projektu: 1. 1. 2018 – 31. 12. 2023
Rozpočet projektu: 10 108 775,27 Kč
Zdroje financování: Projekt je financován Evropskou unií prostřednictvím Integrovaného regionálního operačního programu.
Výše dotace: 95%
Spoluúčast: 5% je hrazena z členských příspěvků a daru Jihočeského kraje

Největším problémem tohoto projektu je nedostatek finančních prostředků na mzdy zaměstnanců a provozní výdaje. I při velice úsporných opatřeních, kdy kancelářské potřeby a další provozní výdaje jsou hrazeny z jiných realizovaných projektů, může MAS financovat do roku 2023 mzdy zaměstnanců pouze ve výši 2,5 úvazku a hradit jen základní provoz (nájem, energie, účetnictví a povinný audit). Při administraci 3 operačních programů a animaci škol je výše úvazků nedostačující.

4.2 Komunitní plán sociálních služeb ORP Vodňany

Projekt je zaměřen na udržení procesu plánování sociálních služeb na území SO ORP Vodňany a na vypracování aktuálního plánu. Navazuje na předchozí procesy plánování, ve kterých byl poslední střednědobý plán zpracován na období 2015-2017. Plán na další období pomůže zajistit fungování sítě potřebných sociálních služeb. Při realizaci projektu bude využita metoda komunitního plánování.
Cílem projektu je podpora sociálního začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením cestou zajištění dostupnosti kvalitních sociálních služeb a podpora informovanosti cílových skupin o sociálních službách v území SO ORP Vodňany.
Výstupem projektu je vypracování akčního plánu sociálních služeb pro r. 2019 a střednědobého plánu 2020 – 2022 tak, aby sociální služby odpovídaly skutečným potřebám obyvatel ORP Vodňany, aby finanční prostředky byly využity efektivně a aby jejich vynakládání bylo maximálně transparentní.
Termín realizace projektu: projekt ukončen 31. 8. 2019 bez výhrad ŘO.
Rozpočet projektu: 2 000 000,00 Kč
Zdroje financování: Projekt byl financován z OP Zaměstnanost.
Výše dotace: 100%

4.3 Vodňanský dětský klub Rybka

Projekt Vodňanský dětský klub "Rybka" má za cíl podporu rodičů z Vodňan a okolních obcí ve slaďování pracovního a rodinného života, v návratu na trh práce či v setrvání na trhu práce, prostřednictvím doplnění kapacity školní družiny v oblasti péče o děti 1. stupně ZŠ v době mimo vyučování. Realizace projektu pomůže zároveň pečovat o dětí 1. stupně ZŠ po ukončení školního vyučování a v období prázdnin tak, aby rodiče neměli potíže ve svém zaměstnání nebo se mohli do pracovního procesu zapojit.
Cílem projektu je vybudování a provozování dětského klubu s kapacitou 45 dětí s doprovody na kroužky a jiné zájmové aktivity (ve školním roce v pracovních dnech) a příměstské nepobytové tábory o prázdninách s vizí pomoci sladit rodinný a pracovní život, vyloučit obavy rodičů, že kvůli péči o děti přijdou o své zaměstnání, podpořit časovou flexibilitu rodičů, neboť výrazné procento rodičů dětí ve věku žáků 1. stupně ZŠ na Vodňansku řeší zajištění péče o své děti hlavně v pozdějších odpoledních hodinách a o prázdninách. Jedná se

především o zaměstnané rodiče dojíždějící za prací, zaměstnance ve směnném provozu nebo pracující rodiče dětí, kterým nevyhovuje provozní doba školních družin, anebo děti mají později odpoledne kroužek a potřebují někde strávit čas mezi koncem vyučování a začátkem kroužku. Dětský klub může pomoci vyřešit pracujícím rodičům problém, jak zajistit péči o jejich děti. Díky dětskému klubu a příměstským táborům s provozní dobou do pozdních odpoledních hodin dojde u rodičů dětí k navýšení počtu úvazků, resp. navýšení částečných úvazků z důvodu zvýšení časové flexibility.
Primárním cílem projektu je tak zvýšit zaměstnavatelnost rodičů s malými dětmi ve Vodňanech a okolních obcích, ze kterých děti do ZŠ dojíždějí a zároveň přispět ke sladění soukromého a pracovního života rodin tím, že projekt nabídne rodičům kvalitní péči o děti v pracovní dny ve školním roce v časech od 12.00 hodin do 18.00 hodin a o prázdninách od 7 do 17 hod. Projekt a jeho 3 aktivity umožní vykonávat rodičům, především matkám, práci na plný úvazek, umožní jim také dojíždět do práce. Poskytneme jim jednak faktickou péči o jejich děti a také psychickou podporu, že je o jejich děti dobře postaráno. Zaměstnaní rodiče se pak budou moci v klidu věnovat svým zaměstnáním bez omezení. Uspokojivé zaměstnání rodičů může vést k lepším vztahům v rodině, finanční stabilitě a posléze sladění rodinného a pracovního života.
Termín realizace projektu: 1. 6. 2018 – 31. 5. 2021.
Rozpočet projektu: 7 464 172,80 Kč
Zdroje financování: Projekt je financován z OP Zaměstnanost.
Výše dotace: 100%

4.4. Místní akční plány rozvoje vzdělávání II v ORP Vodňany

Projekt si klade za cíl pokračovat v podpoře vytvořených partnerství, v dalším rozvoji spolupráce a společném strategickém plánování. Realizací projektu bude podpořeno strategické plánování škol, bude realizován a prohlubován proces společného místního akčního plánování s větším zapojením škol do tohoto procesu, bude podpořen rozvoj partnerství v území, dojde k aktualizaci dokumentace MAP a zpracování akčních plánů. V rámci aktivity implementace budou realizovány vybrané aktivity v souladu s MAP.
Hlavním cílem projektu MAP je zlepšit kvalitu vzdělávání v mateřských a základních školách tím, že bude podpořena spolupráce zřizovatelů, škol a ostatních aktérů ve vzdělávání, to znamená společné informování, vzdělávání a plánování partnerských aktivit pro následné společné řešení místně specifických problémů a potřeb a vyhodnocování přínosů spolupráce.
Dalšími cíli projektu je:
- prohloubení procesu společného plánování v území, včetně procesu strategického plánování v samotných školách,
- prohloubení procesu spolupráce mezi školami a územím a rozšíření spolupráce v rámci procesu společného plánování i na další subjekty,
- rozvoj a aktualizace MAP, aktualizace dokumentace MAP, včetně tvorby akčních plánů,
- vyhodnocení procesů partnerství podle metodiky RO OP VVV (co se podařilo a co by bylo potřeba zlepšit, vyhodnocení účinnosti, přínosů, dopadů aktivit na podporu rozvoje partnerství.
Termín realizace projektu: 1. 3. 2019 – 28. 2. 2022
Rozpočet projektu: 8 558 172,00 Kč
Zdroje financování: Projekt je financován z OP VVV
Výše dotace: 100%

4.5. Klimagrünn/Klimatická zeleň

Jedná se o společný projekt v regionech Jihočeský kraj, Dolní Rakousko, Kraj Vysočina a Jihomoravský kraj, jehož cílem je aktivně vytvářet opatření na ochranu klimatu a rozšířit zelenou infrastrukturu sídel a krajiny. Mimo jiných aktivit projektu bude také výsadba stromů a keřů se zapojením místních spolků, dětí či veřejnosti:

a) výsadba ovocných stromů v extenzivních komunitních sadech a v rámci liniových výsadeb na pozemcích obcí a měst,

b) výsadba především neovocných stromů v liniových výsadbách (na vybraných pozemcích ve vlastnictví obcí a měst),

c) výsadba zelených pásů křovin kombinované se stromovou výsadbou (na pozemcích ve vlastnictví obcí a měst).

MAS Vodňanská ryba se zapojila do spolupráce na projektu Klimagrün a stala se koordinátorem aktivit na svém území. Byly osloveny obce s možností zapojit se do projektu a realizovat na svém obecním pozemku výsadbu zeleně. O spolupráci projevily zájem 4 obce: Bílsko, Krašlovice, Tálín a Vodňany.

V rámci projektu bude na území Jihočeského kraje vysázeno 2 127 ovocných stromů, 1 063 listnatých stromů a 1 487 keřů (remízků).

Termín realizace projektu: 1. 10. 2017 – 31. 3. 2020

Zdroje financování: Interreg - přeshraniční spolupráce V-A Rakousko – Česká republika 2014 - 2020

Výše dotace: 100%

4.6 Univerzita třetího věku 50+

Univerzita třetího věku (U3V) je aktivita s již více jak dvacetiletou historií. V současné době probíhá v různých podobách na téměř všech českých univerzitách. Uvádí se, že celkově je nabízeno více jak čtyři sta různých vzdělávacích programů a touto formou studuje v celé České republice asi 20 000 seniorů. Vysoké školy již tradičně Univerzitu třetího věku řadí do nabídky celoživotního vzdělávání. Univerzita třetího věku poskytuje dospělým a osobám v pozdějším věku všeobecné, zájmové a neprofesní vzdělávání na vysokoškolské, univerzitní úrovni. Škála vzdělávacích aktivit U3V je široká, rozmanitá a vnitřně diferencovaná. Zahrnuje ucelené vzdělávací programy (1-3leté), kurzy inovační povahy s edukací v oblasti nových technologií, konverzační jazykové kurzy, aktivity na podporu fyzické a psychické kondice, programy rozvíjející individuálně řízené učení v seniorském věku.

V této chvíli se nám naskýtá jedinečná příležitost využít možnosti rychle se rozvíjejících informačních a komunikačních technologií a tak jako v jiných zemích, zpřístupnit seniorské vzdělávání co možná největšímu okruhu zájemců a tím poskytnout stejné příležitosti všem seniorům.

Tento projekt byl finančně podpořen městem Vodňany.

4.7 Seniorská míle 60+

Přes oprávněnost specifického zájmu o seniory jako věkové skupiny a přes existenci úkolů a potřeb seniorského věku, jsou jednotliví senioři až do vysokého věku především „sami sebou" a teprve pak „starými lidmi". Z toho plyne jak nezbytnost plurality a variability seniorských programů, tak nepřijatelnost jediného a jednotného přístupu a zúžení „potřeb stáří" na minimum.

Lidé se dožívají důchodového věku v dobré fyzické i duševní kondici a jsou schopni se dále aktivně podílet na společenském dění. Udržení této kondice však vyžaduje aktivní přístup k životu. Jedním ze způsobů činorodého přístupu ke stáří jsou přiměřené pohybové aktivity.
Tento projekt byl finančně podpořen městem Vodňany.

5. PŘÍJMY MAS

Hlavní příjmy spolku vyplývají z hlavní činnosti MAS. Příjmy tvoří dotace ze zdrojů Evropské unie či jiných zdrojů. Další příjmy tvoří příspěvky členů a dary, výnosy z činností při naplňování cílů spolku a výtěžky z akcí.
Na základě stanov a v souladu s nimi a k podpoře svého poslání, uskutečňovala MAS v roce 2019 též vedlejší činnost. Zisk plynoucí z této vedlejší činnosti sloužil pro činnost MAS včetně správy MAS.

6. FINANČNÍ UKAZATELE

6.1 Účetní uzávěrka

Výkazy jsou přílohou Výroční zprávy včetně přílohy k účetní závěrce ke dni 31. 12. 2019.

6.2 Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisků a ztrát

Přijaté nebo nárokované neinvestiční dotace

Dotace Město Vodňany	40 000,00 Kč

Přijaté dary

Jihočeský kraj	315 000, 00 Kč

Přijaté členské příspěvky

Příspěvky členů MAS	80 000,00 Kč

Výsledek hospodaření

Spolek v roce 2019 hospodařil se ziskem 103 466,00 Kč.

Události, které nastaly po datu účetní uzávěrky

Nejsou známy žádné významné události, které nastaly po rozvahovém dni a které by si vyžádaly úpravu účetní závěrky spolku.

6.3 Počet zaměstnanců

V roce 2019 měl spolek průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců 6.

6.4 Použité účetní metody

Účetní jednotka vede účetnictví v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví v jeho platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb. a českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

6.5. Účetnictví spolku

Účetnictví je vedeno v PC, doklady jsou archivovány v šanonech v sídle spolku.

Poděkování

Je naší milou povinností poděkovat všem, kteří podporují aktivity MAS. Děkujeme členům za jejich podporu členskými příspěvky i aktivní prací. Velké a upřímné díky patří těm, kteří obětavě pracují ve všech zvolených orgánech MAS. Podpora činnosti MAS odborníky i nadšenci, pro které je práce v MAS srdeční záležitostí, je pro její fungování nepostradatelná.